

SKRIFTLIG BERETNING

2024

ORDINÆR GENERALFORSAMLING



FORORD

Kredsstyrelsens årsberetning 2023/24 dækker sammen med den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, perioden marts 2023 – marts 2024.

Årsberetningen indeholder, udover selve beretningen, forslag til forretningsorden, årsregnskab for 2023 og en liste over Roskilde Lærerforenings (RLF) repræsentationer. Redigeringen af årsberetningen er afsluttet ultimo februar 2024.

For at placere beretningen centralt i generalforsamlingens debat og gøre beretningen overskuelig, fokuseres på udvalgte områder af RLFs daglige arbejde. Dette er ikke et udtryk for, at der udelukkende arbejdes med områder, der er nævnt i beretningen eller at øvrige områder blev nedprioriteret.

Beretningen giver således indblik i nogle af de opgaver, der har været i perioden.

Den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, skal dels betragtes som et uddybende supplement til denne skriftlige årsberetning dels som et bud på de kommende udfordringer og arbejdet med disse.

Tina Svarre Hasselager
Formand

Note: når der i den følgende beretning skrives "lærer" skal dette forstås inklusive "børnehaveklasseledere", da de er en naturlig del af skolens undervisende personale.

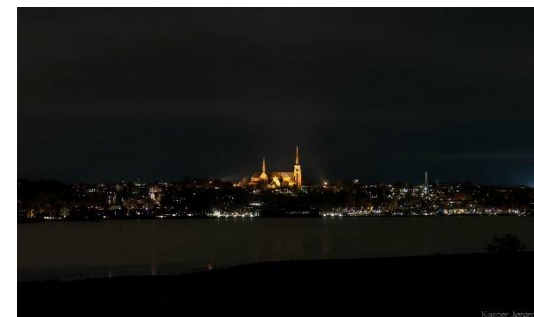
ORGANISATORISK OMRÅDE

DET KOMMUNALE BUDGET

Det kommunale budget bestod i år af et forlig blandt alle partier med Enhedslisten som eneste undtagelse. Det var et forlig med besparelser, men på skoleområdet blev der tale om en mindre mertildeling til almenområdet. Der blev tilført ca. 5 mio.kr. til to voksne i undervisningen. De nærmere retningslinjer fremstår dog stadig temmelig uklare, hvilket Roskilde Lærerforening også påpegede i høringssvaret.

Endvidere udvidede man rammen til almenområdet med ca. 14 mio. kr. Her var udfordringen, at beløbet skulle findes indenfor Skole- og Børneudvalgets ramme. At fodre hunden med egen hale, hedder det vist. Roskilde Lærerforening gav på den ene side udtryk for, at det er på sin plads at få genrejst almenområdet efter alt for mange års nedskæringer, men på den anden side må det ikke ske på bekostning af andre værdifulde, forebyggende indsatser. Til gengæld kan der konstateres en politisk enighed om, at folkeskolen ikke kan bære flere besparelser, og at der skal ses på balancen mellem special- og almenområdet. Det vil Roskilde

Lærerforening holde politikerne oppe på i det fortsatte arbejde. Vi vil fortsat forfølge udfordringerne med den utilstrækkelige ressource. Det skylder vi eleverne og ikke mindst alle medlemmerne, der hver dag står med de konkrete dilemmaer.



ROSKILDE LÆRERFORENING INTERNT

Kredsstyrelsesseminaret blev i år afholdt som et to-dagsseminar. Vi holdt seminaret i Byens Hus på Stændertorvet i Roskilde. Det var meget givende at være sammen for at drøfte det kommende års arbejde mere indgående. Der har i løbet af de seneste to år været noget udskiftning i Kredsstyrelsen. Mette Ruus og Claus Vollberg er trådt ud og Mads Suren Kristiansen og Line Bedin trådt ind. Også i TR-flokken har der været udskiftning. Her har vi fået 5 nye tillidsrepræsentanter i forbindelse med det seneste TR-valg. Vi ser frem til et godt samarbejde med de nyvalgte.

Roskilde Lærerforening stillede i 2023 med en kandidat til Hovedstyrelsen i Danmarks Lærerforening. Kresten Andersen kandiderede til en af posterne, men blev desværre ikke valgt. Vi var dog glade for Krestens arbejde og en-

gagement, hvilket gav en langt større valgdeltagelse blandt medlemmerne i Roskilde end ved tidligere hovedstyreelsesvalg.

Repræsentanter fra Roskilde Lærereforening kommer jævnlige ud på arbejdspladserne til møder i faglig klub. Vi vil altid gerne deltage på faglig-klub-møder og finder det meget givende at komme rundt på arbejdspladserne.



I januar afholdt Roskilde Lærereforening, ligesom sidste år, en volleyball-turnering. I 2024 blev arrangementet afholdt på Tjørnegårdskolen, hvor Margretheskolen vandt. Det var et velbesøgt arrangement med omkring 100 deltagere. Dejligt at medlemmerne i Roskilde bakker op om de nye traditioner.

Roskilde Lærereforenings 1. maj-møde blev i 2023 afholdt i Byens Hus, samt med et telt på Stændertorvet. Det var et velbesøgt arrangement for både medlemmer og deres børn. Vi

gentager arrangementet i samme form i 2024, da vi synes at det er væsentligt at bakke op om FH's 1. maj møde. Det er vigtigt, at vi placerer os centralt i det fælles faglige arbejde i Roskilde.

FÆLLES FAGLIGT FORUM

Roskilde Lærereforening bakker op om samarbejdet i Fælles Fagligt Forum (FFF). Der samarbejdes om fagpolitiske emner og temaer. I 2023 var et af de store temaer afskaffelsen af Store Bededag. Det optog hele befolkningen og Roskilde Lærereforening deltog i flere aktioner og demonstrationer i Roskilde såvel som i København. Med den endelige beslutning om afskaffelsen af Store Bededag løste man det i Roskilde således, at lærerne tillægges den ekstra arbejdstid, med den dertil hørende løn – et såkaldt Store Bededagstillæg. Den politiske håndtering af dette var noget uklar. Dette har Roskilde Lærereforening påpeget ved adskillige lejligheder.

MØDER OM LÆRERNES ARBEJDSVILKÅR

Danmarks Lærereforening igangsatte i 2023 et arbejde om lærernes arbejdsvilkår. Dette arbejde bruges som det indledende arbejde med OK24. Roskilde Lærereforening valgte at samle skolerne i mindre klynger og afholde møderne som faglig-klub-møder på tværs af skolerne. Repræsentanter fra kredsstyrelsen deltog på samtlige møder. Møderne var gode med mange frugtbare diskussioner og drøftelser. Desværre var der ikke var så stor tilslutning som håbet. Troen på, at der kom-

mer noget godt ud af at samle medlemmerne på tværs af skolerne, er dog intakt, så det er en model Kredsstyrelsen ønsker at afprøve igen. Medlemmernes input til OK24 er fremsendt til Danmarks Lærereforening og er medtaget i foreningens arbejde med kravopstilling til OK24. De overordnede emner var seniorordninger, modtagelse af nyuddannede, efteruddannelse og arbejdstid.

MØDER MED SKOLELEDERFORENINGEN OG SKOLE- OG BØRNEUDVALGET

Møderne med repræsentanter fra Skolelederforeningen har også i dette år været fokuseret på implementeringen af A20 (se nærmere under det punkt)

Der har været afholdt et møde med det nyvalgte Skole- og Børneudvalg (SBU). Mødet omhandlede fortrinsvist skolernes økonomi og det kommunale budget. Roskilde Lærereforening oplevede et lydhørt udvalg og mødets indhold medvirkede til at præge det kommunale budget på skoleområdet i en positiv retning.

KONGRES I DANMARKS LÆRERFORENING

Kongressen i Danmarks Lærereforening indledtes med tre gæstetalere. Martin Dam, Poul Nyrup Rasmussen og Mathias Tesfaye. Formand Gordon Ørskov Madsen havde i sin beretning fokus på den økonomiske situation som kommunerne står i. Det er den alvorligste situation vi har stået i i mange år og det kalder på handling fra politikerne på Christiansborg.

Kongressen vedtog en resolution, som kan læses på foreningens hjemmeside.

KONGRESSENS TEMAER

Kongressen vedtog strategiske mål for foreningen samt opstillede krav til OK24. Som noget nyt stiller DLF krav om kompetenceudvikling. Lønningen til Hovedstyrelsen, herunder formand og næstformand blev debatteret. Hovedstyrelsens forslag om en decideret lønnedgang til de politisk valgte blev stemt ned til fordel for en enklere model, hvor alle eksterne honorarer til formandskab og hovedstyrelse i DLF fremover går til foreningens fælles kasse. Til gengæld går de politisk valgte lidt op i løn, men i alt forventes en besparelse på over 500.000 kroner hvert år.

Da der ikke var modkandidater til formandsvalget, var Gordon Ørskov Madsen genvalgt til formandsposten. Til næstformandsposten var der to opstillede kandidater, Regitze Flannov og Niels Jørgen Jensen. Med stemmetallet 152 mod 135 blev Niels Jørgen Jensen valgt som ny næstformand for Danmarks Lærerforening.

IMPLEMENTERING AF A20

Roskilde Lærerforening har fortsat et godt samarbejde med forvaltningen om arbejdet med A20. Arbejdsgruppen med repræsentanter fra Skolelederforeningen, forvaltningen og Roskilde Lærerforening følger implementeringen og arbejdet med A20 tæt. Der har i løbet af året været fokus på intentionen i A20 som en samarbejdsaftale. Der arbejdes med at rydde sten af vejen for derved at opnå de bedste muligheder for at intentionerne med A20 kan leve på skolerne. Det er aftalt, at der

afholdes et møde for tillidsrepræsentanter og skoleledere i første kvartal hvert år. I 2023 var fokus på tillidsrepræsentantens og lærernes inddragelse i arbejdet med skoleplanen. Der var fokus på at dele de gode ideer og dermed inspirere hinanden til det gode samarbejde, samt at drøfte hvordan skoleplansarbejdet gøres relevant for lærerne. A20 er indgået med et tydeligt ønske om gennemsigtighed i planlægningen og dermed en øget oplevelse af retfærdighed for lærerne. Dette er meget vigtige parametre, som vi sammen skal i mål med.



Til brug for arbejdet med A20 igangsatte Danmarks Lærerforening en større registrering af lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdstid. Registreringerne giver overblik over undervisningstid og forberedelsestid. Det er et stort arbejde for tillidsrepræsentanterne, men såvel tillidsrepræsentanter som Roskilde Lærerforening har brug for disse

data i arbejdet med at skabe gennemsigtighed i planlægningen af lærernes arbejdstid.

PROFESSIONEL KAPITAL

Der er i de forgangne år blevet arbejdet med professionel kapital på alle skolerne i Roskilde. Vi ser arbejdet i sammenhæng med implementeringen af A20. Alle skoler har arbejdet med de indsatsområder som spørgeskemaundersøgelsen satte fokus på. Roskilde Lærerforening har med arbejdsgruppen planlagt, at der bliver fulgt op på arbejdet i starten af 2024, specifikt med en ny spørgeskemaundersøgelse primo 2024. Dette arbejde bakker vi meget op om og deltager som en aktiv part i planlægningen, udførelsen og implementeringen.

OVERENSKOMST- OMRÅDET OG ARBEJDSMILJØ

OVERENSKOMSTFORHANDLINGER 2024

2023 er blevet brugt til at forberede de kommende overenskomstforhandlinger i 2024. Krav er blevet drøftet på faglig klub møder, hvor Kredsstyrelsen også har deltaget. Disse

krav er blevet indsendt til Danmarks Lærerforening. Der er en forventning om, at den tabte realløn, som er mistet ved den økonomiske inflation de sidste par år, langt overvejende bliver genvundet. Udover generelle lønstigninger, som aftales mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, vil der ved vores særskilte forhandlinger mellem LC og KL være krav om ét ekstra lønløft ved fx 16 års anciennitet. Der er også krav om forbedrede rettigheder for seniorer, tilpasning af barselsaftalerne til ny lovgivning og forbedrede vilkår ved børns sygdom, kompetenceudvikling på aftalte vilkår, forbedringer for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter for at understøtte mulighederne for at varetage hvervenerne bedst muligt, fornyelse af praktikaftalen, lærerstartsordninger, der giver rettigheder for nyuddannede lærere og en god start på lærerlivet og forbedringer i forbindelse med afskedigelser.

I 2023 har der være generelle lønstigninger 1. april og 1. oktober på henholdsvis 0,3% og 1,28% inklusive reguleringsordningen. Lønstigningen i oktober blev højere pga. inflationen og overenskomstresultatet på det private område.

LØNFORHANDLINGER I 2023

Kommuneniveau

De områder, hvor vi ikke har en forhåndsaftale: PPR, Ungeguiden og STU, har vi mulighed for årlige lønforhandlinger i november/december måned. På grund af STU's økonomiske situation, besluttede Roskilde Lærerforening og STU's tillidsrepræsentant, at vi ikke forlangte en lønforhandling i 2023. På PPR blev der givet engangstillæg for ca. 50.000 kr. til fire medarbejdere. I lønforhand-

lingerne på Ungeguiden, fik to medarbejdere løntrinsstigninger, mens én medarbejder fik et engangstillæg. En enkelt medarbejder under lærernes overenskomst, på en af kommunens arbejdspladser under social/handicap-området, har fået to ekstra løntrin.

Skoleniveau

Der sker flere individuelle lønforhandlinger med skolerne ved nyansættelser, hvor der gives tillæg for erhvervede kompetencer. Særligt på specialområdet kan der være problemer, da lærerne mister et personligt tillæg ved skift fra en anden kommune.

Løntjek

Der har været løntjek i november og december 2023. Vi finder oftest fejl i det høje undervisningstillæg, eller en forkert beskæftigelsesgrad ved deltid i forhold til den undervisningsmængde der er givet. Der planlægges også med løntjek på arbejdsstederne i 2024.

Ansættelser, forflytninger, afskedigelser, rekruttering og fastholdelse

Det blev aftalt i OMU Skole og Klub, at hvis der skal ske forflytninger i 2023, så vil hele processen blive flyttet tættere på sommerferien, så man undgår at miste lærere i en tid, hvor det er svært at rekruttere nye lærere. Roskilde Lærerforening har lavet en opgørelse af forflyttede lærere, som viser, at over halvdelen af de forflyttede lærere ikke arbejder i Roskilde Kommune, et år efter forflyttelsen. Roskilde Lærerforening fulgte forflyttelsesprocessen nøje, og der var helt klart forbedringer i forhold til de seneste år. Der var færre lærere, som blev indstillet til forflytninger, og skoleledere, som enten skulle

afgive eller modtage lærere, var bedre til at kommunikere med hinanden om opgaven. Ændringerne i antallet af børnehaveklasse på skolerne i Roskilde Kommune besluttes forud for hvert skoleår af Skole- og Børneudvalget. Det skaber hvert år frustrationer og usikkerhed om ansættelsesforholdet blandt børnehaveklasselederne på berørte skoler. I skoleåret 2023/2024 blev antallet af børnehaveklasse forøget med én, fra 39 til 40 klasser. I februar 2024 er Skole- og Børneudvalget ved at beslutte, hvor mange børnehaveklasse der oprettes. Det blev på et byrådsmøde først i februar besluttet at oprette 42 klasser.

I forhold til afskedigelser, er der en øget tendens til, at skolerne ønsker at indlede fratrædelsesaftaler med lærere efter længere tids sygdom, fremfor at afskedige dem.



ARBEJDSMILJØ

Økonomien på Roskildes skoler er under pres, og stort set alle skoler har underskud. Det påvirker selvfølgelig de ansatte og deres arbejdsmiljø. Den gennemsnitlige undervisningsmængde bliver hævet, der er færre penge til undervisningsmaterialer og ekskur-

sioner, få lærere får efteruddannelse eller kompetenceudvikling og sygefraværet steg til 6,5% for Skole og klubs område. Roskilde Lærerforening arbejder i skrivende stund på en medlemsundersøgelse, hvor bl.a. lærernes stressniveau bliver undersøgt. Vi har lignende data fra tidligere undersøgelser, og kan derfor sammenligne, om stressniveauet er stigende.

Arbejdsmiljøgruppen under HMU har i 2023 har haft følgende indsatsområder: Indsatsen "Sunde arbejdspladser" har især haft fokus på kombinerede ergonomi- og sundhedsoplæg, samt inspiration til aktive pauser eller restitutionspausser.

Den 27. april blev der afholdt en OMU-dag for TRIO'erne (leder, AMR og TR) under Skole og Klub ved Boserupgaard Naturcenter.

OMU Skole og klub havde fået 50.000 kr. af HovedMedudvalget til arbejdsmiljøindsatsen "Sunde arbejdspladser". Der var god stemning på denne kolde aprildag, hvor alle TRIO'erne skulle igennem fem poster: "Samarbejde i Trioen", "Takt og tone på arbejde", "Psykologisk tryghed", "Forebyggelse af stress" og "Forebyggelse af vold og trusler".

Som "Opfølgning på trivselsundersøgelsen", blev der sat en indsats om forebyggelse af mobning i gang. Der er sket en revision af retningslinjerne for, hvad man skal gøre, hvis man har oplevet krænkelser, herunder mobning. Der er udarbejdet værktøjer og faktaguide om mobning. Implementeringen af disse har været understøttet af oplæg på arbejdsmiljødagen, samt kurser for både tillidsvalgte og ledere. Den årlige arbejdsmiljødag for alle kommunens TRIO'er (Arbejdsmiljørepræsentanter, Tillidsrepræsentanter og ledere), blev gennemført d. 1. juni med rekordstort antal

deltagere. Temaet for dagen var forebyggelse af mobning og psykologisk tryghed.

Roskilde Lærerforening deltager desuden i "det forpligtende kredssamarbejde" om arbejdsmiljø. Et resultat af dette arbejde er en årlig arbejdsmiljøkonference. Konferencen i 2023 blev afholdt i Ringsted Kongrescenter med temaet "Det psykiske arbejdsmiljø – med fokus på stressens mange ansigter". Konferencen bliver i 2024 afholdt i Roskilde Kongrescenter med temaet "Motivation og arbejdsglæde".

Danmarks Lærerforening afholdt igen i 2023 et introarrangement for nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter i "det forpligtende kredssamarbejde". Danmarks Lærerforening har udvidet introarrangementet til to dage, for at styrke arbejdsmiljøindsatsen.

MEDLEMSARRANGEMENTER

I samarbejde med Lån & Spar Bank (Som Danmarks Lærerforening er medejer af) og Lærernes Pension blev der arrangeret en senioraften d. 30. oktober, hvor fokus var på pensioner og økonomien efter pensionering. Der var fuldt hus på kredskontoret, hvor 35 medlemmer havde meldt sig til et fyraftensarrangement.

Den 7. november inviterede vi medlemmerne i biografen på Ro's Torv til at se den prisbelønnede film "Lærerværelset". Knapt 80 medlemmer havde takket ja til tilbuddet, som vi arrangerede sammen med Lån & Spar Bank.

SKOLE- OG UDDANNELSESPOLITISK OMRÅDE

DET LOKALE ARBEJDE I ROSKILDE LÆRERFORENING

I Roskilde Lærerforening har vi et stadigt vågent øje på, hvordan ressourcerne fordeles mellem henholdsvis almen- og specialundervisningen. Nye vinde blæser, hvor Skole- og Børneudvalget drøfter mulige fremtidige ressourcefordelingsmodeller. Derfor arbejder vi i Roskilde Lærerforening stadigt og stædigt for at gøre politikerne opmærksomme på, at besparelser på almenområdet blot vil medføre øget udfordringer for eleverne i folkeskolen, og at vi står foran en situation, hvor udgifterne til specialområdet vil overstige almenområdet om få år. Derfor skal drøftelserne om ressourcerne til skolerne have et særligt fokus.

Derfor var det glædeligt at erfare, at Skole- og Børneudvalget i slutningen af 2023 besluttede en etårig styrkelse af almenområdet på 21,1 mio. kr. således, at almenområdet styrkes med 14,1 mio. kr., som fordeles til skolerne via ressourcemodellen, og at 7 mio. kr. gives til forebyggende og tidlig indsats på skoleområdet, som også fordeles via ressourcemodellen.

I Roskilde Lærerforening vil vi følge, hvordan midlerne anvendes på skolerne gennem tæt

dialog med såvel de lokale tillidsrepræsentanter, skolechef, skoleledere med flere. Vi anerkender de gode intentioner, der er lagt op til fra Skole- og Børneudvalgets side, som tilkendegiver, at midlerne anvendes af skolerne til indsatser og aktiviteter på almenområdet fra 0.-9. årgang, der er i overensstemmelse med disse overordnede principper:

- Forebyggende indsatser ved at styrke skolernes inklusionsvejledere/teams
- Udvikling af lokale mellemformer, Co-teaching mv.
- Indsatser på almenområdet, der nedbringer bekymrende elevfravær
- Kompetenceudvikling, der understøtter udvikling af stærke almene læringsmiljøer



Dialogforum

Skole- og Børneudvalget ønsker at have en dialog med forældre om udviklingen af skole-

, SFO- og klubområdet. Derfor mødes udvalgets medlemmer med forældrerepræsentanter fra kommunens skoler og fritidstilbud i Skole, SFO og Klubforum to gange om året. I dette arbejde deltager Roskilde Lærereforening med to medarbejderrepræsentanter. Skole- og Børneudvalget igangsatte i 2023 et arbejde vedrørende 'Det gode forældresamarbejde', som en udløber af børne- og ungepolitikken. Roskilde Lærereforening har bidraget til arbejdet ved at være inviteret med som en del af referencegruppen, hvis formål har været at bidrage med faglige input, nuancere forslag fra Tænketanken og sende forslag til Tænketankens videre arbejde. Dette arbejde er fulgt op i Dialogforum.

Danmarks Lærereforenings årlige pædagogiske konference

Temaet på Danmarks Lærereforenings årlige pædagogiske konference var 'Fagfornyelse', og blev afholdt d. 7.-8. november 2023. Konferencens indhold passer godt ind i det arbejde, der foregår i Sammen om Skolen og knytter an til det aktuelle fokus på udvikling af folkeskolens fag, herunder perspektiver på nye læreplaner, prøveformer og mere varierede undervisningsformer.

Status på realiseringen af A20 i et pædagogisk perspektiv

Partnerskabet om skolen, kaldet Sammen om Skolen, har et særligt fokus på at revitalisere den pædagogiske debatkultur på alle niveauer. I Roskilde har vi ikke tidligere haft det formelle forum "Sammen om skolen" da vi samarbejdede i mange andre fora. I december valgte vi dog, at starte det formelle "Sammen om skolen"- samarbejde op. Det første møde handlede primært om afklaring af

deltagernes ståsteder og kæpheste. I Roskilde Lærereforening lægger vi vægt på at drøfte uddannelsespolitiske emner med relevante parter og vi ser derfor frem mod dette samarbejde med interesse.

I Roskilde Lærereforening har vi fokus på, at skoleledernes arbejde med skoleplanen og skolens pædagogiske årshjul, bærer præg af involvering og inddragelse af lærerne. Tillidsrepræsentanterne er opmærksomme på dette, og Roskilde Lærereforening har i samarbejdet med repræsentanter fra den lokale skolelederforening og skolechefen også et særligt fokus på, at såvel kommunens udviklingsplaner og skolernes lokale udviklingsarbejde bliver drøftet og udviklet i et samarbejde.

Det forpligtende kredssamarbejde – Pædagogisk Forum – pædagogisk konference

Pædagogisk Udviklingsforum er et samarbejdende pædagogisk udvalg, som har til opgave at styrke kredsens arbejde med skolernes pædagogiske udviklingsarbejde og inddrage foreningens øvrige politiske kerneområder i det pædagogiske felt.

Forummet har et todelt fokus: Elevernes dannelse og faglige udvikling samt lærernes kompetenceudvikling og handlemuligheder. Derfor deltager kredsens pædagogiske ansvarlige i Roskilde Lærereforening i den førnævnte pædagogiske konference i Danmarks Lærereforening.

En anden væsentlig opgave er at planlægge vores egen årlige pædagogiske konference for skoler, forvaltning, skolebestyrelsesrepræ-

sentanter, vejledere og øvrige med virke inden for skoleområdet.

I år var temaet 'Digitalisering i skolen', hvor Imran Rashid, Nicola Nyhave og Center for Digital dannelse kom med perspektiver på, hvordan brug (og misbrug) af digitale værktøjer er medvirkende til en voksende mistrivsel blandt børn og unge, samt hvordan skolerne kan arbejde konstruktivt med disse udfordringer.

Vi ved, at en række skoler i Roskilde er i gang med at udarbejde principper og retningslinjer for elevers brug af digitale devices i skoletiden, og vi er derfor opmærksomme på, at forbud og stramninger ikke alene resulterer i øget trivsel, øget faglighed m.v., men at skolerne med ændrede regler for brug af mobiler og computere/tablets skal have et særligt øje for at skabe rum og rammer for, at lærerne kan tilrettelægge og gennemføre en udbytterig, alsidig og interessant undervisning for alle elever.

FRAKTION 4 - PENSIONISTERNE.

Kære alle "næsten" pensionister. I opfordres til at blive i DLF og deltage aktivt i pensionistarbejdet - tage del i arrangementerne.

Fagpolitisk har vi 2 medlemmer i Sjælland på tværs - DLFs fraktion 4 kredssamarbejde. For øjeblikket deltager den ene i DLF fraktion 4s Årsmøde i Nyborg, hvor alle repræsentanter for Fraktion 4s 11 kredse er samlet og kommer med forslag til foreningens politik på vores område.

Læs på om pensionistarbejdet i Roskilde Lærerforening på nettet.

Lokalt består udvalget af 5 medlemmer samt 2 suppleanter, der årligt vælges på medlemsmødet i januar.

Disse planlægger årets arrangementer sammen med kreds 42s gruppe.

I 2023 var der:

Februar - foredrag på Roskilde bibliotek om Roskilde i middelalderen

Marts - generalforsamlingen - flere pensionister ses gerne

Maj - rundtur på Musicon

Juni - Davids samling

August - bustur til H.C.Andersens Hus i Odense

September - vandretur i Jægerspris - Kongens Ege

Oktober - Ordrupgaard - Michael og Anna Ancher

November - julefrokost på Håndværkeren

Januar - medlemsmøde med valg og med foredrag om H.C.Andersen

Udvalget arbejder videre med en bustur til Sort Sol. I år havde 30 tilmeldt sig - vi skal være mindst 40 for at turen gennemføres.

REPRÆSENTATIONER

Roskilde Lærerforening er direkte eller indirekte repræsenteret i flere sammenhænge og for at give et indtryk af de mange arbejdsområder, bringes her en oversigt:

- Det forpligtende kredssamarbejde/DLF
 - Formænd/næstformænd
 - Arbejds miljøudvalg
 - Pædagogisk Udvalg
 - Kursusudvalg
 - Pensionistudvalg

- FH Sektion Østsjælland samt kommuneudvalg
- Dialogforum for skoleområdet
- HovedMEDudvalget (HMU) i Roskilde Kommune
- ForvaltningsMEDudvalget for Børn og Skole (FMU)
- OmrådeMEDudvalget for Skole og Klub (OMU)
- Nedsatte styre- og arbejdsgrupper i MED-organisationen
- Fælles Fagligt Forum/ Roskilde Kommune
- Feriefondens bestyrelse/ Roskilde Kommune
- Lokalt Beskæftigelses Netværk
- Lokalt Beskæftigelses Råd (LBR)
- Lokalråd for Lån og Spar Bank

FORSLAG TIL FORRETNINGS- ORDEN

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR GENERALFORSAMLINGEN AFHOLDT I ROSKILDE LÆRERFORENING.

§ 1

Generalforsamlingen afholdes i overensstemmelse med vedtægternes § 6 og § 8.

Forretningsordenen godkendes af generalforsamlingen.

§ 2

Vedtægternes § 6, stk. 7 pålægger kredsstyrelsen at udarbejde forslag til forretningsorden for generalforsamlingens afholdelse.

Kredsstyrelsen foreslår følgende:

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent, som foranstalter valg af stemmetællere og påser, at afstemningsmateriale foreligger, og at kredsstyrelsen har udpeget en referent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standses eller udsættes og senere genoptage de på dags-

ordenen opførte punkter. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på

dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.

3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstillere når som helst efter et indlæg tildeles ordet, ligesom dirigenten kan tillade svarreplik. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge, forslag eller ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
5. Alle afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal jf. dog kredsens vedtægters § 17, hvorefter ændringer af vedtægterne kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for. Afstemningen kan foretages ved håndsoprækning, men skal være skriftlig såfremt 1 medlem begærer det, vedtægternes § 6, stk. 4.
6. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.

Valgene foretages jf. vedtægternes § 11, stk. 1-5.

Derudover afgøres valg af enkeltpersoner ved simpelt flertal.

Generalforsamlingen kan træffe bestemmelse om, at kandidater til revisorvalg, der ikke opnår valg, kan indtræde som suppleanter i den rækkefølge, der angives af de opnåede stemmer.

Såfremt der ikke er opstillet flere kandidater end det antal, der skal vælges, er de foreslåede kandidater valgt uden afstemning.

(Billederne i beretningen er, med accept, lånt fra Roskilde Kommunes facebookside)

REGNSKAB

SIDE 9-17



Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for 2023 for Roskilde Lærerforening, Kreds 41.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af interessentskabets aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 1. marts 2024

Bestyrelse

Tina Svarre Hasselager	Karen Asholt London Pedersen	Anna Bondo Nielsen
Formand	Næstformand	

Rune Mikael Kent	Lis Villum Sørensen	Nils-Philip Engholm Larsen
------------------	---------------------	----------------------------

Kresten Dahlmand Andersen	Mads Suren Kristiansen	Line Bedin
------------------------------	------------------------	------------

Fremlagt og godkendt på lærerforeningens ordinære generalforsamling den 13. marts 2024

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærerforening, Kreds 41 kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den / 2024

Henriette Krüger
Kredsrevisor

Marianne Lilly Vedel
Kredsrevisor

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Bestyrelsen i Roskilde Lærereforening, Kreds 41

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærereforening, Kreds 41 for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Foreningen har i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning om årsregnskaber for foreninger, der aflægger årsregnskab efter årsregnskabsloven, medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Disse budgettal har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Kommunikerer vi med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brande, den 1. marts 2024

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 21872741

Jimmi Lillelund Pedersen
Registreret revisor
mne34518

Årsregnskab for tiden 1. januar - 31. december 2023

Note	2023	2022	Budget 2023
Indtægter			
Kontingenter	2.756.267	2.842.754	2.850.000
Indtægt fra Akutfonden	507.190	572.080	400.000
Øvrige indtægter ialt	0	1.808	0
	<u>3.263.457</u>	<u>3.416.642</u>	<u>3.250.000</u>
1. Vederlag og frikøb, Styrelsen	-2.165.900	-2.147.111	-2.186.000
2. Øvrige løn og vederlag	-472.920	-460.351	-464.500
3. Revisor	-22.012	-20.013	-20.000
4. Møder og kurser	-137.104	-78.524	-87.000
5. Lokaleomkostninger	-64.165	-62.068	-72.000
6. Kontorhold og aktiviteter	-54.209	-77.193	-68.500
7. Udadvendt aktiviteter	-34.745	-17.856	-25.000
Det forpligtende kredssamarbejde	-2.563	-3.389	-2.000
Lønsumsafgift	-19.917	-20.629	-20.000
Akutmidler	-507.191	-572.079	-400.000
	<u>-3.480.726</u>	<u>-3.459.213</u>	<u>-3.345.000</u>
Resultat før finansiering	<u>-217.269</u>	<u>-42.571</u>	<u>-95.000</u>
Finansielle indtægter	56.591	0	40.000
Finansielle udgifter	0	-77.927	0
Resultat af ordinær drift	<u>-160.678</u>	<u>-120.498</u>	<u>-55.000</u>

Balance pr. 31. december 2023

	2023	2022
AKTIVER		
Materielle anlægsaktiver		
Grunde og bygninger	2.200.000	2.200.000
Kopimaskine	38.676	51.567
Materielle anlægsaktiver i alt	2.238.676	2.251.567
Anlægsaktiver i alt	2.238.676	2.251.567
OMSÆTNINGSAKTIVER		
Tilgodehavender		
Andre tilgodehavender	349.421	259.167
Tilgodehavender i alt	349.421	259.167
Værdipapirer og kapitalandele		
Andre værdipapirer og kapitalandele	516.612	466.572
Værdipapirer og kapitalandele i alt	516.612	466.572
Likvide beholdninger		
Likvide beholdninger	158.761	305.687
Likvide beholdninger i alt	158.761	305.687
Omsætningsaktiver i alt	1.024.794	1.031.426
AKTIVER I ALT	3.263.470	3.282.993

Balance pr. 31. december 2023

	2023	2022
PASSIVER		
Egenkapital primo	2.328.881	2.449.378
Overført underskud	-160.678	-120.498
Egenkapital i alt	2.168.203	2.328.880
HENSATTE FORPLIGTELSE		
Hensat kontor	0	9.481
Hensat frikøb	785.873	785.873
Hensatte forpligtelser i alt	785.873	795.354
GÆLDSFORPLIGTELSE		
Anden gæld	166.075	85.648
Langfristede gældsforpligtelser i alt	166.075	85.648
Kortfristede gældsforpligtelser		
Leverandører af varer og tjenesteydelser	63.098	25.605
Anden gæld	80.221	47.506
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	143.319	73.111
Gældsforpligtelser i alt	309.394	158.759
PASSIVER I ALT	3.263.470	3.282.993

Noter

	2023	2022	Budget 2023
1. Vederlag og frikøb, Styrelsen			
Frikøb, Styrelse	-1.603.303	-1.667.482	-1.700.000
Lønninger, Styrelse	-562.597	-477.249	-486.000
Kredskontor ekstra	0	-2.380	0
	<u>-2.165.900</u>	<u>-2.147.111</u>	<u>-2.186.000</u>
2. Øvrige løn og vederlag			
Kontorhjælp	-312.682	-321.751	-310.000
ATP	-2.935	-3.313	-3.500
Pension	-149.325	-135.187	-137.000
Trækfri diæter og befordring	-5.868	-7.111	-6.000
Feriepenge primo	-1.333	0	0
Udbetalte feriepenge	0	15.269	0
Kursus	-1.724	0	-5.000
Refusioner til kontorhjælp	947	-1.678	-3.000
Tr.-kurser	0	-6.580	0
	<u>-472.920</u>	<u>-460.351</u>	<u>-464.500</u>
3. Revisor			
Revisorhonorar	-22.012	-20.013	-20.000
	<u>-22.012</u>	<u>-20.013</u>	<u>-20.000</u>
4. Møder og kurser			
Styrelsesmøder og kurser	-2.058	-3.051	-3.000
Medlemskurser og møder	-14.633	-13.555	-10.000
Kongres	0	0	-5.000
Generalforsamling	-105.394	-26.325	-50.000
Andre møder	-5.169	-6.377	-3.000
Kursus for styrelsen	-4.009	-23.762	-10.000
Faglige klubmøder	-5.841	-5.454	-6.000
	<u>-137.104</u>	<u>-78.524</u>	<u>-87.000</u>
5. Lokaleomkostninger			
Vedligeholdelse og indretn.	-7.712	-3.588	-10.000
Rengøring	-27.711	-24.415	-27.000
Ejendomsskatter / Forbrugsafgifter	-28.742	-34.065	-35.000
	<u>-64.165</u>	<u>-62.068</u>	<u>-72.000</u>

Noter

	2023	2022	Budget 2023
6. Kontorhold og aktiviteter			
Kontorartikler/tryksager	1.925	-418	-500
EDB-omkostninger	-7.709	-8.442	-8.000
Gebyrer	-11.773	-9.842	-10.000
Mindre anskaffelser	-3.210	1.589	-2.000
Drift kopimaskine	-6.888	-20.581	-15.000
Telefon	-8.487	-7.386	-7.000
Mødeomkostninger	-2.174	-3.070	-3.000
Forsikringer	-6.160	-17.073	-15.000
Medlemsskaber/abonnemeter	-5.732	-8.340	-4.000
Bluegarden omk.	-3.220	-1.803	-2.000
Alarm	-781	-2.216	-2.000
Fejlkonto, afrunding, øredif	0	389	0
	<u>-54.209</u>	<u>-77.193</u>	<u>-68.500</u>
7. Udadvendt aktiviteter			
Abonnemeter og publikationer	0	-350	-500
Pensionist- og kulturelle arrangementer	-31.391	-12.907	-20.000
Blomster og gaver	-1.748	-2.480	-2.500
Samarbejde andre organisationer	-1.606	-2.119	-2.000
	<u>-34.745</u>	<u>-17.856</u>	<u>-25.000</u>

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for 2023 for Roskilde Lærereforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af interessentskabets aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 1. marts 2024

Bestyrelse

Tina Svarre Hasselager Formand	Karen Asholt London Pedersen Næstformand	Anna Bondo Nielsen
-----------------------------------	--	--------------------

Rune Mikael Kent	Lis Villum Sørensen	Nils-Philip Engholm Larsen
------------------	---------------------	----------------------------

Kresten Dahlmand Andersen	Mads Suren Kristiansen	Line Bedin
------------------------------	------------------------	------------

Fremlagt og godkendt på lærereforeningens ordinære generalforsamling den 13. marts 2024

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærereforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den / / 2024

Hennette Krüger
Kredsrevisor

Marianne Lilly Vedel
Kredsrevisor

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Bestyrelsen i Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Foreningen har i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning om årsregnskaber for foreninger, der aflægger årsregnskab efter årsregnskabsloven, medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Disse budgettal har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om den skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabet evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Kommunikerer vi med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brande, den 1. marts 2024

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 21872741

Jimmi Lillelund Pedersen
Registreret revisor
mne34518

Årsregnskab for tiden 1. januar - 31. december 2023

Balance pr. 31. december 2023

Note	2023	2022		2023	2022
Finansieringsindtægter	906	322	AKTIVER		
Finansieringsudgifter	0	-1.157	Materielle anlægsaktiver		
Resultat af ordinær drift	906	-835	Kunst købspris 1994	134.394	134.394
			Materielle anlægsaktiver i alt	134.394	134.394
			Anlægsaktiver i alt	134.394	134.394
			OMSÆTNINGSAKTIVER		
			Likvide beholdninger	189.456	188.550
			Likvide beholdninger	189.456	188.550
			Likvide beholdninger i alt	189.456	188.550
			Omsætningsaktiver i alt	189.456	188.550
			AKTIVER I ALT	323.850	322.944
			PASSIVER		
			Overført overskud	323.850	322.944
			Egenkapital i alt	323.850	322.944
			GÆLDSFORPLIGTELSER		
			PASSIVER I ALT	323.850	322.944



ROSKILDE LÆRERFORENING

Møllehusvej 8
4000 Roskilde
Tlf.: 4635 0418
041@dlf.org

Find os på Facebook



