

SKRIFTLIG BERETNING

2021

Ordinær generalforsamling



FORORD

Kredsstyrelsens årsberetning 2020/21 dækker sammen med den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, perioden september 2020 – ultimo februar 2021. Det skal bemærkes, at der er tale om en kortere periode grundet den Corona-relaterede udsættelse af generalforsamlingen 2020 fra marts til september.

Årsberetningen indeholder, udover selve beretningen, forslag til forretningsorden, årsregnskab for 2020 og en liste over Roskilde Lærerforenings repræsentationer. Redigeringen af årsberetningen er afsluttet ultimo februar 2021.

For at placere beretningen centralt i generalforsamlingens debat og gøre beretningen overskuelig, fokuseres på udvalgte områder af Roskilde Lærerforenings daglige arbejde. Dette er ikke et udtryk for, at der udelukkende arbejdes med områder, der er nævnt i beretningen eller at øvrige områder blev nedprioriteret.

Beretningen giver således indblik i nogle af de opgaver, der har været i perioden.

Den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, skal dels betragtes som et uddybende supplement til denne skriftlige årsberetning dels som et bud på de kommende udfordringer og arbejdet med disse.

Tina Svarre Hasselager
Formand

ORGANISATIONS- OMRÅDET

DET KOMMUNALE BUDGET

Med budget 2021 lagde politikerne i Roskilde op til en rammebesparelse på 1,5% for alle områder i kommunen. Dette reagerede Roskilde Lærerforening kraftigt på. Vi skrev høringsbreve og deltog i møder med politikerne, hvor vi problematiserede de afledte effekter af besparelserne. Ved rammebesparelser uddelegerer politikkerne blot ansvaret til de lokale ledelser. Skoleområdet har været ramt af besparelser de sidste mange år og der er derfor ikke nogle oplagte steder at spare. Det er tværtimod et kedeligt lokalpolitisk signal at sende i forbindelse med implementeringen af arbejdstidsaftalen, der skal udfoldes fra kommende skoleår. De vedtagne besparelser vil kunne mærkes på kerneopgaven.

Oveni dette undrer det Roskilde Lærerforening, at politikerne vælger at lave besparelser i en tid, hvor alle medarbejdere løber ekstra stærkt og udviser ekstraordinær høj grad af fleksibilitet og omstillingsparathed. Trods Roskilde Lærerforenings indsigelser blev de varslede rammebesparelser vedtaget.

RESSOURCEMODEL

I august 2020 vedtog byrådet en ny ressourcefordelingsmodel på specialom-

rådet. Skolerne skal fremover finansiere specialressourcen for elever på 10. klassetrin, der tilføres 2 millioner kroner til den samlede specialressource og dernæst sænker man skolernes maksimale finansieringskrav. Trods tilførsel af 2 mio.kr. vil den foreslåede ressourcefordelingsmodel betyde en omfordeling af ressourcer mellem skoler, der i forvejen arbejder under særdeles stramme budgetter.

Såfremt de sympatiske intentioner, der kan udledes af analysen af specialundervisningsområdet, skal kunne virkeliggøres, vil det være nødvendigt, at skolerne har de ressourcer til rådighed som fx en tidlig og systematisk indsats vil kræve. Alle børn i Roskilde har ret til et skoletilbud med undervisning af høj kvalitet og blik for den enkeltes særlige udfordringer.

ROSKILDE LÆRERFORENING INTERNT

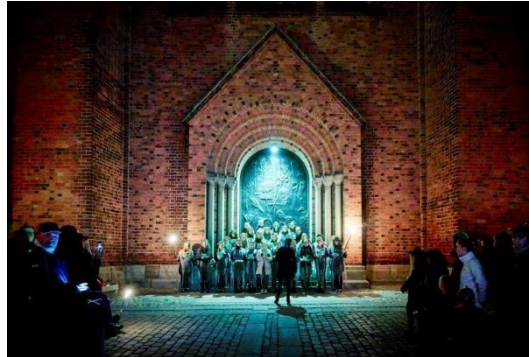
Corona-pandemien sætter fortsat sit tydelige præg på mulighederne for at afholde forskellige møder og arrangementer. Siden den udskudte generalforsamling i september 2020 er mange møder og arrangementer blevet aflyst. Dog har en del kunnet afvikles på virtuelle møder. Fx har repræsentanter fra kredsstyrelsen deltaget i virtuelle møder i forbindelse med akutte behov på arbejdspladser eller hos medarbejdergrupper. Kredsstyrelsesseminaret blev i år kun til en enkelt arbejdsdag. Det var givende, da kredsstyrelsen har fået tre nyvalgte medlemmer og der derfor var brug for at drøfte det kommende års arbejde mere indgående.

Møder og kurser – herunder møder med skolelederforening/ SBU

Møderne med skolelederforeningen har i dette år været fokuseret på den nye arbejdstidsaftale, A20 (se nærmere under det punkt) Kontorgruppen mødtes i efteråret med Skole- og Børneudvalget (SBU). Her drøftede vi fortrinsvis specialområdet, herunder flytning af gruppeordninger og Corona – håndteringen i Roskilde Kommune. Roskilde Lærerforening værdsætter samarbejdet med det politiske udvalg. Det er aftalt, at vi mødes to gange om året med SBU. Det er vigtigt, at politikerne får mulighed for at lytte til vores inputs, så deres beslutninger kvalificeres. Det betyder ikke, at Roskilde Lærerforening nødvendigvis er enige i beslutningerne, men en god og ordentlig dialog er væsentlig for vores fælles mål om en god folkeskole.

Kongres i Danmark Lærerforening ”Gearet til fremtiden”

Anden del af den ordinære kongres blev afholdt virtuelt d. 4. december. Dette medførte naturligvis nogle tekniske komplikationer, men kongressen blev godt gennemført. Punktet ”Gearet til fremtiden” var det punkt der blev diskuteret mest. Dette punkt handlede om foreningens indre linjer med fokus på kredsens samarbejde og opgaver, kompetenceudvikling og økonomi. Der skal ske en afdækning af, hvilke konkrete opgaver, der ud fra politiske og økonomiske rationaler, kan samles centralt i foreningen. Roskilde Lærerforening går gerne aktivt ind i dette arbejde.



Implementering af A20

I Roskilde har vi et godt samarbejde med forvaltningen omkring implementeringen af A20. Vi har nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra skolelederforeningen, forvaltningen og Roskilde Lærerforening, som forbereder implementeringen af A20. Gruppen diskuterer og drøfter indgående væsentlige elementer, men vi er enige i intentionen om, at A20 er en samarbejdsaftale og skal implementeres som sådan. I skrivende stund, er der planlagt workshop for alle ledere og tillidsrepræsentanter, hvor vi vil fokusere på arbejdet med Skoleplanen. Tillidsrepræsentanterne bliver forinden klædt på til arbejdet af Roskilde Lærerforening. A20 vil få betydning for planlægningen af det kommende skoleår. Vores fokus er på tillidsrepræsentantens og lærernes inddragelse i planlægningen. Aftalen er indgået med et tydeligt ønske om gennemsigtighed i planlægningen og dermed en øget oplevelse af retfærdighed for lærerne. Dette er meget vigtige parametre, som vi sammen skal i mål med.

Professionel Kapital

Arbejdet med professionel kapital er godt i gang i Roskilde Kommune og ses i sammenhæng med implementeringen af A20. Alle skoler har fået deres rapport med resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen og det videre arbejde er sat i gang. Som med så meget andet har Corona-pandemien kompliceret dette arbejde, da det selvfølgelig skaber distance i rådgivningen af TRIO-grupperne og vanskeliggør tilbagemeldingen til lærerne. Ikke desto mindre har Roskilde Lærerforening meget høje forventninger til dette arbejde. Vi tror på, at det vil have positiv afsmitning på lærernes arbejdsvilkår og for lærernes mulighed for at lykkes med arbejdet.

Covid19-håndtering i et organisatorisk perspektiv

I december blev Danmark, som bekendt, endnu en gang lukket ned grundet Covid 19. Roskilde Lærerforening holdes løbende orienteret af forvaltningen og der har hidtil været et godt samarbejde omkring både nedlukning og genoplukning. Roskilde Lærerforening har haft fokus på, at TRIO samarbejdet kom til at fungere på skolerne. Indtrykket er at der har været et vel-fungerende samarbejde på de fleste skoler og arbejdspladser. Det er vigtigt, at medlemmerne føler sig inddraget og hørt i denne situation. Pandemien er nyt terræn for alle og sætter alle under et stort både psykisk og fysisk pres.

De mange, og til tider både desorienterende og uklare, myndighedsudmeldinger følges tæt og Roskilde Lærerforening forsøger med hjælp fra Danmarks Lærerforening at ”oversætte” meldingerne til den praktiske dagligdag for medlemmerne.



Roskilde Lærereforenings kontor på Møllehusvej har været fysisk lukket, men hele kontorgruppen har arbejdet i fuldt omfang hjemmefra og har håndteret alle sager som vanligt.

Kommunikation i Roskilde Lærereforening

Kredsstyrelsen har i 2020 påbegyndt et arbejde med at forbedre kommunikationen internt i Roskilde Lærereforening, og fra Roskilde Lærereforening til eksterne interessenter. Fra efteråret 2019 til september 2020 havde vi Ulrike i jobpraktik, som har en uddannelse i kommunikation, der hjalp os med at sætte skub i denne udvikling. Ønsket er, at alle medlemmer af Roskilde Lærereforening kender til vores hjemmeside og

Facebookside, og det bliver et naturligt sted at hente information og en platform for kommunikation med Kredsstyrelsen.

OVERENSKOMST- OMRÅDET OG ARBEJDSMILJØ

LØNFORHANDLINGER 2020/2021

Centralt niveau

Der blev ved OK18 aftalt tre centrale lønstigninger i 2020. Det er dermed også de sidste lønstigninger i denne overenskomstperiode. Den 1. januar steg lønnen med 1,6 %, den 1. april 0,4 % og den 1. oktober 0,7%, samt 0,09 % fra reguleringsordningen.

Kommuneniveau

Det lykkedes Roskilde Lærereforening og Roskilde Kommune at aftale en forhånds-aftale, som har haft virkning i skoleåret 2020 /2021, så der har ikke været nye forhandlinger.

Skoleniveau

Der sker flere individuelle lønforhandlinger med skolerne ved nyansættelser, hvor der gives tillæg for erhvervede kompetencer. Særligt på specialområdet kan der være problemer, da lærerne mister et personligt tillæg ved skift fra en anden kommune.

UU-Roskilde

Med UU's fremtidige organisering på plads, blev der igangsat forhandlinger om en ny forhånds-aftale i stedet for den tidligere opsagte aftale. Der har hidtil været store holdningsforskelle mellem forvaltningen i "Job og beskæftigelse" og Roskilde Lærereforening. Fx kan nævnes "Ny-løn" princippet, som individualiserer løndannelsen. Roskilde Lærereforening går i lighed med Danmarks Lærereforening ind for kollektive aftaler, hvor erhvervede kompetencer aflønnes efter objektive kriterier.

Vi har i efteråret 2020 indledt forhandlingerne, men disse er blevet forsinket pga. Corona-pandemien. Det er aftalt at genoptage forhandlingerne i foråret 2021.

PPR

PPR hører ikke længere til under skoleforvaltningen. De dele, der vedrører PPR i forhånds-aftalen med kommunen blev derfor opsagt. Vi har gennem længere tid forsøgt at forhandle en ny aftale på plads, men dette er blevet besværliggjort af, at PPR's ledelse mener at startlønnen i den hidtidige aftale har været for høj for visse konsulentansættelser. Desværre er også disse forhandlinger blevet sat på pause af Corona-pandemien, men forventes genoptaget snarest muligt.



OK21

Der er i skrivende stund landet et 3-årigt forlig, hvor det er lykket med at sikre- og forbedre reallønnen for kommunalt ansatte. Med aftalen følger generelle lønstigninger på 5,29 procent i perioden inklusiv reguleringsordningen for de kommunalt ansatte. Samtidig er der aftalt organisationspuljer, som anvendes af de enkelte organisationer og KL til konkret udmøntning ved organisationsforhandlingerne

LØNTJEK

Roskilde Lærereforening havde aftalt løntjek på 12 skoler i november/december 2020, men pga. Corona-pandemien nåede vi kun

1/3 af disse løntjek besøg. Vi genoptager løntjek på skolerne, når sundhedsmyndighederne tillader det. Vi har lavet et løbende løntjek for medlemmer, som har ønsket dette, ved at modtage deres lønsedler pr. mail.

FORFLYTTELSER, REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE, HERUNDER INTRODAG

I foråret 2020 oplevede vi i Roskilde Lærereforening flere forflytninger, end vi har gjort i de seneste år. Det påkalder selvfølgelig en særlig opmærksomhed hos os. Derfor inviterede Roskilde Lærereforening til et virtuelt netværksmøde for forflyttede lærere med henblik på at indsamle viden fra lærerne, der netop havde oplevet at blive forflyttet, for at skabe et sagligt grundlag for at drøfte forbedringer af den nuværende forflyttelsesaftale mellem Roskilde Kommune og Roskilde Lærereforening.

Vores forflyttelsesaftale med forvaltningen skal bidrage til at sikre, at forflytningerne sker på en ordenligt måde ude på arbejdsstederne og sikre, at de forflyttede lærere får mulighed for at falde godt til på det nye arbejdssted (herunder at indgå i den kommende fagfordeling på samme vilkår som øvrige kolleger).



Vi er i skrivende stund ikke i mål med en konkret ny forflyttelsesaftale, men skolechefen og Roskilde Lærereforening er i konstruktiv dialog – hvor vi på begge sider af bordet er drevet af skabe de bedst mulige forudsætninger for de lærere, der desværre må forflyttes.

Samme konstruktive dialog har vi dog ikke været omkring planlægning og afvikling af introdag for nye lærere i Roskilde. Således holdt forvaltningen fast i, at introdagen skulle være et ½-dags forløb, for at minimere vikarbehovet på skolerne. Dette kunne Roskilde Lærereforening ikke acceptere. I mellemtiden blev vi overhalet indenom af Corona-restrik-

tioner og måtte derfor aflyse dette års introduktionsarrangement.

Det er Roskilde Lærereforings forventning, at vi i samarbejde med forvaltningen kan planlægge et godt intro-forløb for nyansatte kolleger for kommende skoleår 2021/2022.

Ændringerne i antallet af børnehaveklasse på skolerne i Roskilde Kommune besluttes forud for hvert skoleår af Skole- og Børneudvalget. Det skaber hvert år frustrationer og usikkerhed om ansættelsesforholdet blandt børnehaveklasselederne på berørte skoler. I skoleåret 2021/2022 bliver der tre flere børnehaveklasse, i det man går fra 38 til 41 klasser. Der kan derfor undgås afskedigelser, men der vil helt sikkert ske forflytninger, da to skoler skal afgive en børnehaveklasseleder og fem skoler skal modtage en børnehaveklasseleder.

I skrivende stund, er Roskilde Lærereforing og skolechefen ved at evaluere forflyttelsesaftalen.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGER 2021

De igangværende overenskomstforhandlinger, startede d. 15. december 2020, hvor der blev udvekslet krav med arbejdsgiverne. Forhandlingerne forventes færdige med udgangen af marts måned. De vigtigste krav fra Forhandlingsfællesskabet er, at bibeholde reallønnen og reguleringsordningen. Af blødere krav kan nævnes, at der aftales en fortsat fælles forpligtende indsats for forbedret arbejdsmiljø på de kommunale arbejdspladser inden for en uændret økonomisk ramme. Det indebærer bl.a. en styrket dialog mellem Forhandlingsfællesskabet og KL om arbejds-

miljø. Der er i skrivende stund lavet en overenskomst på det private område, som kan give en pejling om, hvordan det går med vores forhandlinger. Statens ansatte fik en treårig overenskomst, med en lønstigning på 6,75%, hvor den generelle lønstigning er på 4,42%. De forventes derfor at få en lønstigning i perioden, når der tages højde for inflationen.

ARBEJDSMILJØ

Arbejdsmiljøgruppen under HovedMED-Udvalget (HMU) har i 2020 har haft følgende indsatsområder; "Arbejdsmiljødag og arbejdsmiljønetværk", "Opfølgning på Trivselsundersøgelsen", "Ergonomi på arbejdspladser".

Den årlige arbejdsmiljødag for alle kommunens TRIO'er (arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere), blev aflyst pga. Corona-pandemien. Der blev i stedet inviteret til et webinar for TRIO'erne.



Roskilde Lærereforing deltager desuden i "det forpligtende kredssamarbejde" om arbejdsmiljø. Et resultat af dette arbejde er en årlig arbejdsmiljøkonference som desværre

blev aflyst pga. Coronapandemien. Konferencen i 2021 er ligeledes blevet aflyst.

DLF afholdt igen i 2020 et introarrangement for nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter i "det forpligtende kredssamarbejde". DLF har udvidet introarrangementet til to dage, for at styrke arbejdsmiljøindsatsen.

Covid19-situationen i et arbejdsmiljøperspektiv

Generelt har arbejdsmiljøet i 2020 og starten af 2021 været under pres pga. Coronapandemien. Roskilde Lærereforing har gennemtaget mange modtagne bekymringer fra lærere, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter omkring standarden af rengøringen på skolerne under pandemien. Roskilde Kommune har hele tiden hævdet, at de følger de udstukne retningslinjer, men det har ikke været tilfredsstillende for lærerne generelt.

I perioder med hjemsendelse og virtuel undervisning, har ergonomiske forhold været en udfordring, da mange hjem ikke er udstyret med kontorfaciliteter. Dette resulterer i ømme muskler i ryg og nakke. Nogle af de lærere, som fortsat har undervisning på skolerne, og som ikke har været hjemsendt, har været nervøse for deres egen situation i forhold til at blive smittet med Covid19. Roskilde lærereforing har gennem skolechef og OmrådeMED-Udvalget (OMU), opfordret lederne til at være i tæt kontakt med deres ansatte, som underviser ved fysisk fremmøde, for at mindske utrygheden.

Det er Roskilde Lærereforings opfattelse, at der har været et godt samarbejde i TRIO'erne på skolerne, for at planlægge åbningerne efter nedlukninger, og forsøge at mindske smitterisikoen ved at skaffe ekstra

håndvaske, sprit, ekstra mandskab mm. Specielt efter den første nedlukning i foråret 2020.

SKOLE- OG UD- DANNELSESPOLI- TISK OMRÅDE

COVID19-SITUATIONEN I ET PÆ- DAGOGISK PERSPEKTIV

I skrivende stund er samfundet fortsat ramt af mange og vidtgående restriktioner. Således har alle elever fra 0.-10. klasse alle været hjemsendt siden d. 21. december 2020 til og med søndag d. 7. februar, hvor 0.-4. klasse kommer tilbage i skolen. 5.-10. klasse må indtil videre fortsat gå i skole online.

Dermed har lærerne og eleverne igen skullet omstille sig til den virtuelle online undervisning med de fordele, ulemper og særlige udfordringer, det giver. Forårets første nedlukning har givet både lærere, ledere og elever en lang række erfaringer, som forhåbentlig bliver bragt i spil ude på alle arbejdsstederne. Men også Roskilde Lærereforening og Roskilde Kommunes forvaltning og lokale politikere har med forårets erfaringer fokus på de udfordringer, det giver for lærerne at kunne gennemføre undervisning og være elevernes tætte voksne online.

I Roskilde Lærereforening er vi i tæt dialog med skolernes tillidsrepræsentanter for at have fingeren på pulsen i forhold til udfordringer, vi som lærereforening kan bidrage til at forbedre, ændre eller rette fokus på.

Vi kan glædes over, at det fra Undervisningsministeriets side er meldt ud, at nødundervisningen er gældende frem til sommerferien. Det betyder, at Roskilde Lærereforening fortsat presser på for at skabe størst mulig rum for 2-lærerordninger, færre lektioner for eleverne, færre lærere omkring den enkelte klasse i forsøget på at skabe de bedst mulige rammer for både elever, forældre og lærere – både fagligt og socialt i denne corona-tid. Desværre er denne melding fra ministeren ikke tydelig i de retningslinjer, der er lavet for genåbningen, men det afholder ikke Roskilde Lærereforening fra at fortsætte presset.

Det forpligtende kredssamarbejde. Pædagogisk konference

I lighed med mange andre arrangementer måtte den pædagogiske konference, planlagt til afholdelse 25. november 2020, aflyses. Konferencen afholdes i regi af det forpligtende kredssamarbejde og der arbejdes på forhåbentlig at kunne afholde den i 2021

SPECIALUNDERVISNINGSMRÅ- DET

Skole- og Børneudvalget indstillede i efteråret 2020 til flytning af vækstklasserne fra Klostermarkskolen til Lynghøjskolen samt at flytte gruppeordningen fra Gadstrup Skole til Viby Skole.

Roskilde Lærereforening fik konkret henvendelse fra Gadstrup Skoles tillidsrepræsentant, som på vegne af implicerede lærere ikke følte sig inddraget i proces og beslutning, og ikke oplevede, at denne indstilling ville være til gavn for eleverne i gruppeordningen. Roskilde Lærereforening har derfor været i dialog med Skole- og Børneudvalget for at belyse de udfordringer, vi kunne se i forbindelse med en flytning; både i et lærer- og elevperspektiv.

Skole- og Børneudvalget lyttede! I Roskilde Lærereforening kunne vi efterfølgende konstatere, at Byrådet har indstillet, at gruppeordningen fremover skal forblive på Gadstrup Skole.



Roskilde Lærereforening har i efteråret 2020 besluttet at have et særligt fokus på specialområdet. I første omgang ved at rette henvendelse til tillidsrepræsentanterne på specialskolerne og på de folkeskoler, som på nuværende tidspunkt har gruppeordninger, vækstklasser, I-klasser m.v. Dette for at få et konkret og aktuelt indblik i de udfordringer lærerne oplever her, både i et pædagogisk og ressourcemæssigt perspektiv.

Desværre har Covid19 situationen sat en midlertidig stopper for det fortsatte arbejde. De ændrede arbejdsvilkår som følge af hjemmeskole og manglende mulighed for at mødes i det fysiske rum har resulteret i en foreløbig udsættelse af denne dialog.

LÆRINGSPLATFORM

Målstyring / MinUddannelse

Onsdag d. 3. februar kunne Roskilde Lærereforening meddele lærerne i Roskilde, at politikerne i Roskilde med indstilling fra forvaltningen nu har besluttet at udskifte læringsplatformen MinUddannelse med skoleportalen EasyIQ.

Roskilde Lærereforening har deltaget i arbejdet med at evaluere arbejdet med MinUddannelse og afdække de fremtidige muligheder. Det er meningsfuldt at blive inviteret med til dette arbejde, da det giver mulighed for at præge beslutningerne med lærernes erfaringer fra praksis.

Roskilde Lærereforening har siden implementeringen af MinUddannelse fået mange henvendelser både fra lærere og gennem tillidsrepræsentanterne om problemstillingerne og udfordringerne ved brugen af MinUddannelse.

MinUddannelse blev rullet ud på en lang række af landets skoler som et styringsværkstøj for lederne til at sikre, at alle elever fik opsat konkrete og målbare mål for undervisningen i alle fag og alle forløb. Den læringsmålstyret undervisning blev implementeret og fastholdt gennem kravet om brugen af MinUddannelse.

Fra lærere og tillidsrepræsentanter har vi endvidere erfaret, at MinUddannelse både har været for rigidt og rammesættende for lærernes arbejde.

Roskilde Lærereforening noterer med tilfredshed, at MinUddannelse er fortid, når vi træder ind i næste skoleår! Det er vores håb og forventning, at skoleportalen EasyIQ i langt højere grad vil understøtte lærernes arbejde UDEN at medføre rigid, stram og læringsbaseret målstyring af eleverne!

REPRÆSENTATIONER

Roskilde Lærereforening er direkte eller indirekte repræsenteret i flere sammenhænge og for at give et indtryk af de mange arbejdsområder, bringes her en oversigt:

- Det forpligtende kredssamarbejde/DLF
 - Formænd/næstformænd
 - Arbejds miljøudvalg
 - Pædagogisk udvalg
 - Kursusudvalg
 - Pensionistudvalg
- FTF-årsmøde, Region Sjælland
- Regionsbestyrelsen i FTF/Region Sjælland
- Dialogforum for skoleområdet
- HovedMEDudvalget (HMU) i Roskilde Kommune
- ForvaltningsMEDudvalget for Børn og Skole (FMU)
- OmrådeMEDudvalget for Skole og Klub
- Nedsatte styre- og arbejdsgrupper i MED-organisationen

- FTF/sektion K – kommunegruppe/Roskilde
- Fælles Fagligt Forum/ Roskilde Kommune
- Feriefondens bestyrelse/ Roskilde Kommune
- Lokalt Beskæftigelses Netværk
- Lokalt Beskæftigelses Råd (LBR)
- Advisory Board for Socialøkonomi
- Lokalråd for Lån og Spar Bank

FORSLAG TIL FORRETNINGS- ORDEN

Forslag til forretningsorden for generalforsamlingen afholdt i Roskilde Lærerforening.

§ 1

Generalforsamlingen afholdes i overensstemmelse med vedtægternes § 6 og § 8.

Forretningsordenen godkendes af generalforsamlingen.

§ 2

Vedtægternes § 6, stk. 7 pålægger kredsstyrelsen at udarbejde forslag til forretningsorden for generalforsamlingens afholdelse.

Kredsstyrelsen foreslår følgende:

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent, som foranstalter valg af stemmetællere og påser, at afstemningsmateriale foreligger, og at kredsstyrelsen har udpeget en referent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standses eller udsættes og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom

formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på

dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.

3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstillere når som helst efter et indlæg tildeles ordet, ligesom dirigenten kan tillade svarreplik. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge, forslag eller ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
5. Alle afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal jf. dog kredsens vedtægters § 17, hvorefter ændringer af vedtægterne kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for. Afstemningen kan foretages ved håndsoprækning, men skal være skriftlig såfremt 1 medlem begærer det, vedtægternes § 6, stk. 4.
6. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.

Valgene foretages jf. vedtægternes § 11, stk. 1-5.

Derudover afgøres valg af enkeltpersoner ved simpelt flertal.

Generalforsamlingen kan træffe bestemmelse om, at kandidater til revisorvalg, der ikke opnår valg, kan indtræde som suppleanter i den rækkefølge, der angives af de opnåede stemmer.

Såfremt der ikke er opstillet flere kandidater end det antal, der skal vælges, er de foreslåede kandidater valgt uden afstemning.

(Billederne er lånt fra facebook - efter aftale mellem Roskilde Kommunes og Roskilde Lærerforening)

REGNSKAB

SIDE 11-21



Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for 2020 for Roskilde Lærerforening, Kreds 41.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af interessentskabets aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 25. februar 2021

Bestyrelse


Tina Svarre Hasselager
Formand


Karen Asholt London Pedersen
Næstformand

Anna Bondo Nielsen


Rune Mikael Kent


Lis Villum Sørensen

Nils-Philip Engholm Larsen


Christian Cramer Pagh


Kresten Dahlmand Andersen


Claus Møller Vollbeh

Fremlagt og godkendt på lærerforeningens ordinære generalforsamling den 18. marts 2021

Dirigent

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærerforening, Kreds 41 kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den 19/2 2021


Michael Anders Elberg
Kredsrevisor

Pia Rask
Kredsrevisor

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Roskilde Lærerforening, Kreds 41

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærerforening, Kreds 41 for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Foreningen har i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning om årsregnskaber for foreninger, der aflægger årsregnskab efter årsregnskabsloven, medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Disse budgettal har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om der skyldes besvigelser eller fejl, udfører og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end i tilfælde af væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelse, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udføre revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det opnåede revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Kommunikerer vi med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brande, den 25. februar 2021

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 21872741

Jimmi Lillelund Pedersen
Registreret revisor
mne34518

Årsregnskab for tiden 1. januar - 31. december 2020

Note	2020	2019	Budget 2020
Indtægter			
Kontingenter	2.923.751	3.087.283	3.080.000
Indtægt fra Akutfonden	244.518	265.960	250.000
	3.168.269	3.353.243	3.330.000
1. Vederlag og frikøb, Styrelsen	-1.998.621	-1.856.132	-1.980.000
2. Øvrige løn og vederlag	-524.801	-545.682	-512.500
3. Revisor	-21.313	-18.750	-18.750
4. Møder og kurser	-63.320	-104.871	-143.000
5. Lokaleomkostninger	-70.394	-194.335	-132.000
6. Kontorhold og aktiviteter	-183.486	-207.434	-211.500
7. Udadvendt aktiviteter	-27.671	-40.954	-59.000
Det forpligtende kredssamarbejde	-5.664	-345	-5.000
Lønsafgift	-22.723	-21.651	-24.000
Akutmidler	-244.518	-265.960	-250.000
	-3.162.511	-3.256.114	-3.335.750
Resultat før finansiering	5.758	97.129	-5.750
Renteindtægter	0	2.182	0
Renteudgifter	-7.529	0	-10.000
Resultat af ordinær drift	-1.771	99.311	-15.750

Balance pr. 31. december 2020

	2020	2019
AKTIVER		
Materielle anlægsaktiver		
Grunde og bygninger	2.200.000	2.200.000
Materielle anlægsaktiver i alt	<u>2.200.000</u>	<u>2.200.000</u>
 Anlægsaktiver i alt	 <u>2.200.000</u>	 <u>2.200.000</u>
 OMSÆTNINGSAKTIVER		
Tilgodehavender		
Andre tilgodehavender	84.127	55.053
Tilgodehavender i alt	<u>84.127</u>	<u>55.053</u>
 Likvide beholdninger		
Likvide beholdninger	1.579.427	1.525.353
Likvide beholdninger i alt	<u>1.579.427</u>	<u>1.525.353</u>
 Omsætningsaktiver i alt	 <u>1.663.554</u>	 <u>1.580.406</u>
 AKTIVER I ALT	 <u>3.863.554</u>	 <u>3.780.406</u>

Balance pr. 31. december 2020

	2020	2019
PASSIVER		
Egenkapital primo	2.413.585	2.314.274
Overført overskud	0	99.311
Overført underskud	-1.771	0
Egenkapital i alt	<u>2.411.814</u>	<u>2.413.585</u>
 HENSATTE FORPLIGTELSE		
Hensat medlemskursus	200.000	200.000
Hensat kontor	5.800	50.000
Hensat frikøb	727.251	727.251
Hensatte forpligtelser i alt	<u>933.051</u>	<u>977.251</u>
 GÆLDSFORPLIGTELSE		
Anden gæld	80.995	104.391
Langfristede gældsforpligtelser i alt	<u>80.995</u>	<u>104.391</u>
 Kortfristede gældsforpligtelser		
Leverandører af varer og tjenesteydelser	24.905	10.287
Anden gæld	412.789	274.892
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	<u>437.694</u>	<u>285.179</u>
 Gældsforpligtelser i alt	 <u>518.689</u>	 <u>389.570</u>
 PASSIVER I ALT	 <u>3.863.554</u>	 <u>3.780.406</u>

Noter

	2020	2019	Budget 2020
1. Vederlag og frikøb, Styrelsen			
Frikøb, Styrelse	-1.524.787	-1.392.883	-1.560.000
Lønninger, Styrelse	-468.515	-463.249	-420.000
Kredskontor ekstra	-5.319	0	0
	-1.998.621	-1.856.132	-1.980.000
2. Øvrige løn og vederlag			
Kontorhjælp	-318.101	-307.531	-320.000
ATP	-3.313	-3.408	-3.500
Pension	-130.636	-127.909	-123.000
Trækfri diæter og befordring	-9.597	-19.122	-22.000
Feriepenge primo	95.506	47.342	0
Feriepenge ultimo	-112.919	-95.506	0
Kursus	0	0	-3.000
Refusioner til kontorhjælp	-3.905	-5.785	-5.000
Øvrig transport	-1.026	-1.580	-1.000
Rengøring Løn	-40.810	-32.183	-35.000
	-524.801	-545.682	-512.500
3. Revisor			
Revisorhonorar	-21.313	-18.750	-18.750
	-21.313	-18.750	-18.750
4. Møder og kurser			
Styrelsesmøder og kurser	-1.783	-2.029	-3.000
Medlemskurser og møder	0	-19.178	-30.000
Kongres	-5.190	-13.279	-10.000
Generalforsamling	-23.176	-25.839	-40.000
Andre møder	-14.563	-14.683	-20.000
Kursus for styrelsen	-13.968	-21.096	-25.000
Faglige klubmøder	-4.640	-8.767	-15.000
	-63.320	-104.871	-143.000
5. Lokaleomkostninger			
Vedligeholdelse og indretn.	0	-100.633	-40.000
Rengøring	-13.228	-21.494	-17.000
Ejendomsskatter / Forbrugsafgifter	-57.166	-72.208	-75.000
	-70.394	-194.335	-132.000

Noter

	2020	2019	Budget 2020
6. Kontorhold og aktiviteter			
Kontorartikler/tryksager	0	-1.836	-10.000
EDB-omkostninger	-29.410	-28.965	-30.000
Gebyrer	-18.889	-20.093	-20.000
Mindre anskaffelser	-11.329	-4.633	0
Drift kopimaskine	-54.762	-74.010	0
Telefon	-11.287	-13.825	-15.000
Kopimaskine	0	0	-75.000
Porto	0	0	-500
Mødeomkostninger	-4.896	-8.208	-7.000
Forsikringer	-39.594	-41.463	-45.000
Medlemsskaber/abonnemeter	-5.477	-5.250	0
Multidata	-5.212	-5.785	-6.000
Alarm	-2.630	-3.366	-3.000
	-183.486	-207.434	-211.500
7. Udadvendt aktiviteter			
Abonnemeter og publikationer	-859	-1.392	-8.000
Pensionist- og kulturelle arrangementer	-13.791	-42.835	-40.000
Blomster og gaver	-8.272	-6.401	-6.000
Samarbejde andre organisationer	-4.749	9.674	-5.000
	-27.671	-40.954	-59.000

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for 2020 for Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3A.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af interessentskabets aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 25. februar 2021

Bestyrelse


Tina Svarre Hasselager
Formand


Karen Asholt London Pedersen
Næstformand

Anna Bondo Nielsen


Rune Mikael Nielsen


Lis Villum Sørensen

Nils-Philip Engholm Larsen


Christian Cramer Pagh


Kresten Dahlmand Andersen


Claus Møller Vollbeh

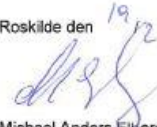
Fremlagt og godkendt på lærerforeningens ordinære generalforsamling den 18. marts 2021

Dirigent

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3A kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den 19/2 2021


Michael Anders Elberg
Kredsrevisor

Pia Rask
Kredsrevisor

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3A

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3A for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidig begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Kommunikerer vi med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og de tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brande, den 25. februar 2021

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 21872741

Jimmi Lillelund Pedersen
Registreret revisor
mne34518

Årsregnskab for tiden 1. januar - 31. december 2020

Note	2020	2019
Finansieringsindtægter	0	6
Finansieringsudgifter	-9	0
Resultat af ordinær drift	-9	6

Balance pr. 31. december 2020

	2020	2019
AKTIVER		
OMSÆTNINGSAKTIVER		
Likvide beholdninger		
Likvide beholdninger	1.819	1.828
Likvide beholdninger i alt	1.819	1.828
Omsætningsaktiver i alt	1.819	1.828
AKTIVER I ALT	1.819	1.828
PASSIVER		
Overført overskud	1.819	1.828
Egenkapital i alt	1.819	1.828
PASSIVER I ALT	1.819	1.828

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for 2020 for Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af interessentskabets aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 25. februar 2021

Bestyrelse


Tina Svarre Hasselager
Formand


Karen Asholt London Pedersen
Næstformand

Anna Bondo Nielsen


Rune Mikael Kent


Lis Villum Sørensen


Nils-Philip Engholm Larsen


Christian Cramer Pagh


Kresten Dahlmand Andersen


Claus Møller Vollbeh


Fremlagt og godkendt på lærerforeningens ordinære generalforsamling den 18. marts 2021

Dirigent

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B kritiske revisorer, har konstateret, kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget, vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den 19/2 2021


Michael Anders Elberg
Kredsrevisor

Pia Rask
Kredsrevisor

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiv og den finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisor (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at de opnåede revisionsbeviser er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådanne findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og oprethold professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om den skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end vi

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Kommunikerer vi med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brande, den 25. februar 2021

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 21872741

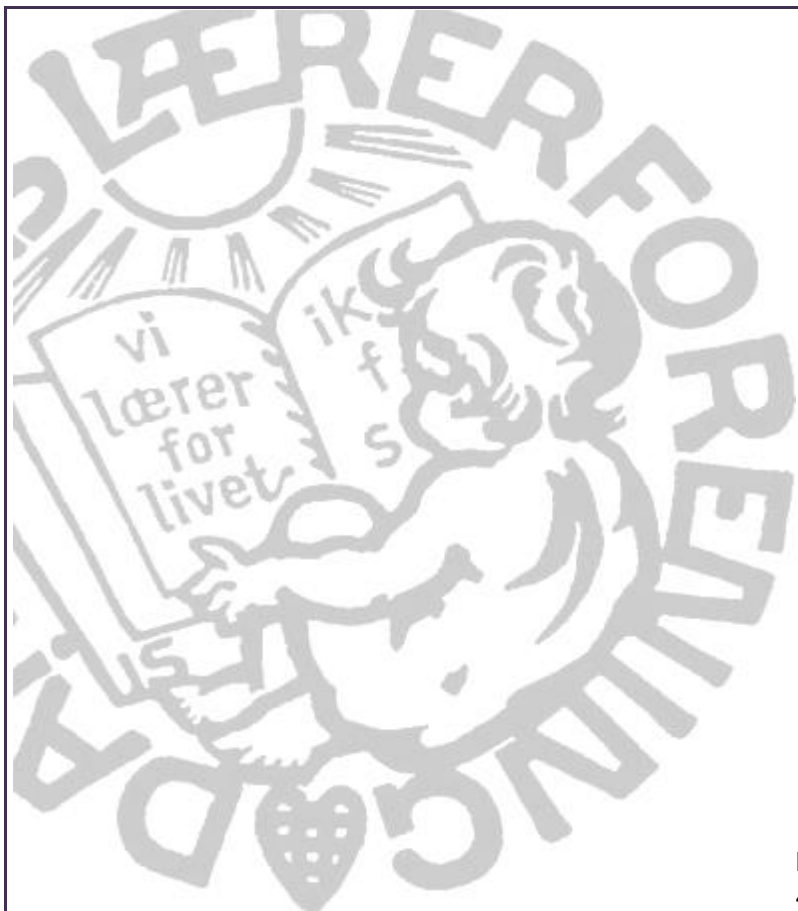
Jimmi Lillelund Pedersen
Registreret revisor
mne34518

**Årsregnskab for tiden 1. januar - 31.
december 2020**

Note	2020	2019
Finansieringsindtægter	0	655
Finansieringsudgifter	-891	0
Resultat af ordinær drift	-891	655

Balance pr. 31. december 2020

	2020	2019
AKTIVER		
Materielle anlægsaktiver		
Kunst købspris 1994	134.394	134.394
Materielle anlægsaktiver i alt	134.394	134.394
Anlægsaktiver i alt	134.394	134.394
OMSÆTNINGSAKTIVER		
Likvide beholdninger		
Likvide beholdninger	190.541	191.432
Likvide beholdninger i alt	190.541	191.432
Omsætningsaktiver i alt	190.541	191.432
AKTIVER I ALT	324.935	325.826
PASSIVER		
Overført overskud	324.935	325.826
Egenkapital i alt	324.935	325.826
GÆLDSFORPLIGTELSE		
PASSIVER I ALT	324.935	325.826



ROSKILDE LÆRERFORENING

Møllehusvej 8
4000 Roskilde
Tlf.: 4635 0418
041@dlf.org

Find os på facebook

