



Forhåndsftale pr. august 2020
mellem
Roskilde Kommune og Roskilde Lærerforening
om Lokal løndannelse

Overenskomst nr. 50.01 og 50.02

Parterne er enige om, at forhåndsftalen

- ligger inden for rammerne af aftale om lokal løndannelse, indgået mellem KTO og KL, og begrænser ikke den almindelige forhandlingsret og ligger inden for rammerne af Roskilde Kommunes løn- og personalepolitik.
- skal ses som en ramme for parternes forhandlinger. Indholdet i grundlønnen og kriterierne for tillæg er ikke udtømmende, men kan indgå med forskellig vægt i forhold til den enkelte stilling.
- støtter op om eksisterende arbejdstidsaftale for lærere i Roskilde Kommune

Principperne bag denne aftale:

- Aftalens principper og kriterier for løndannelsen på området skal ses i forhold til de målsætninger, der er fastlagt.
- Der er enighed om, at løndannelsen skal fremme ansvarligheden over for opgavevaretagelsen og egen udvikling og skabe synlig og acceptabel sammenhæng mellem løn, opgaver, kompetence, kvalifikationer, mål og resultater.

Aftalen omfatter:

- Lærere og børnehaveklasseledere på folkeskoleområdet, inkl. SCR og Nordgårdsskolen.
- Aftalen omfatter ikke ansatte i fleksjob, skånejob og/eller ansatte i jobtræning, som vil blive forhandlet konkret.

Lønmæssig indplacering:

- Forhandlingerne tager udgangspunkt i denne aftale
- Kvalifikationsløn er et varigt tillæg, medmindre anden aftale træffes med organisationen.
- Funktionstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder.

- Tillæggene er angivet i grundbeløb (31.03.2000-niveau).
- For de medarbejdere, hvor der er aftalt personlige løndelev eller udligningstillæg, kan der efter aftale modregnes heri, hvis der senere bliver aftalt tillæg.

Særlige omstændigheder:

- I tilfælde af, at der ved kollektiv overenskomst eller lovgivning aftales eller fastsættes løndelev, der skal ydes ud fra samme forudsætninger/kriterier, som ligger til grund for en løndel efter denne aftale, bortfalder denne aftales løndel med overenskomstmæssigt opsigelsesvarsel. Der honoreres ikke to gange for samme arbejds- og ansvarsområde eller samme kvalifikation og kompetence.
- Hvis en medarbejder efter egen ansøgning ansættes i en anden stilling i kommunen, følges overenskomstens bestemmelser.
- Ved omklassificering af en stilling gælder overenskomstens bestemmelser. Som udgangspunkt bør det tilstræbes, at det ikke medfører lønnedgang, med mindre særlige forhold gør sig gældende.
- Løntrin og tillæg reduceres forholdsmæssigt ved deltidsansættelse med mindre andet aftales.
- I tilfælde af, at der sker ændring af lønskalaen og indplacering heri via kollektiv overenskomst, kan denne aftale genforhandles for så vidt angår de afledte konsekvenser.

Aftalen:**Funktionstillæg:**

		Årligt 00-niv
1.	SSP-samarbejde (reduceres ikke ved deltid)	5.000
2.	Tillidsrepræsentant (reduceres ikke ved deltid)	13.422
3.	Fællestillidsrepræsentant (reduceres ikke ved deltid)	15.000
4.	Arbejds miljørepræsentant (reduceres ikke ved deltid)	4.000
5.	Børnehaveklasseledere	2 løntrin

Funktionstillæg jf. bilag 2:

6.	Børnehaveklasseledere – praktikantstillæg	6.000															
7.	Undervisning på to matrikler	5.000															
8.	Prøveafvikling - udtræksfag																
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fag</th> <th>Antal lektioner i skemaet pr. uge</th> <th>Tillæg (2000-niveau)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kristendom</td> <td>1 lektion pr. uge</td> <td>4.800</td> </tr> <tr> <td>Historie, samfundsfag, idræt og valgfag i 9.kl.</td> <td>2 lektioner pr. uge</td> <td>3.700</td> </tr> <tr> <td>Tysk/fransk</td> <td>3 lektioner pr. uge</td> <td>1.500</td> </tr> <tr> <td>Matematik</td> <td>5 lektioner pr. uge</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Fag	Antal lektioner i skemaet pr. uge	Tillæg (2000-niveau)	Kristendom	1 lektion pr. uge	4.800	Historie, samfundsfag, idræt og valgfag i 9.kl.	2 lektioner pr. uge	3.700	Tysk/fransk	3 lektioner pr. uge	1.500	Matematik	5 lektioner pr. uge	0	
Fag	Antal lektioner i skemaet pr. uge	Tillæg (2000-niveau)															
Kristendom	1 lektion pr. uge	4.800															
Historie, samfundsfag, idræt og valgfag i 9.kl.	2 lektioner pr. uge	3.700															
Tysk/fransk	3 lektioner pr. uge	1.500															
Matematik	5 lektioner pr. uge	0															
	Hvis elevtallet er under 10 gives 2/3 af ovennævnte beløb																
9.	Censurat	2.000 kr./pr censordag															
10.	Lejrskole	950 kr./dag															

Kvalifikationstillæg:

Roskildetillægget indeholder teamtillæg, der gives for at bidrage til udviklingen af professionelle læringsfællesskaber.

		Årligt 00-niv
11.	Roskildetillæg ¹⁾	14.400
12.	Roskildetillæg (Personlig ordning) ^{1) 2)}	12.200
13.	Fjordskoletillæg	11.000
14.	Diplomuddannelse (gives til gennemført diplomuddannelser jf. Overenskomsten §6 stk. 4. Reduceres ikke ved deltid)	6.000

15.	Rekruttering/Fastholdelse for lærere på begyndelsestrin (tillægget har ikke gennemslagskraft ved senere anciennitetsmæssig stigning)	1 løntrin
-----	--	-----------

Lærere uden grunduddannelse

For lærere uden grunduddannelsen er der aftalt følgende lønforløb, jf. overenskomsten § 6, stk. 3.

		Årligt 00-niv
16.	Efter 4 års beskæftigelse ved Roskilde Kommune ³	2 løntrin
17.	Efter 8 års beskæftigelse ved Roskilde Kommune ⁴	2 løntrin
18.	Efter 12 års beskæftigelse ved Roskilde Kommune	5.000

Lærere uden grunduddannelsen som afslutter en meritlæreruddannelse inden for de første 4 års beskæftigelse i Roskilde Kommune får godskrevet erfaring tilbage til deres ansættelsestidspunkt.

Efter afsluttet meritlæreruddannelse må indplaceringen på grundløn og grundlønstillæg for lærere på intet tidspunkt være mindre end den grundløn og det grundlønstillæg, som vedkommende ville have haft som ikke-uddannet lærer. Eventuel difference gives som individuelt tillæg og der modregnes i tillæg ved fremtidige stigninger i grundløn og grundlønstillæg.

¹ I Roskildetillæg indgår teamtillæg. De lærere som i dag får 1 trin for teamsamarbejde vil få nedsat Roskildetillæg med trinnets værdi.

² Roskildetillægget (Personlig ordning) genberegnes til den 1. august hvert år pga. vægtningen imellem tjenestemænd og overenskomstansatte.

³ Det lokalt aftalte trin for rekruttering/fastholdelse (aftalen pkt. 15) modregnes

⁴ Ydes som yderligere 2 trin, dvs. efter 8 år ydes samlet 4 trin.

Opsigelse og ophør:

Aftalen har virkning fra skoleåret 20/21.

Tillæg iht. Bilag 2: Se særskilte ikrafttrædelses- og ophørsdatoer.

Begge parter kan opsiges aftalen med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår. Inden aftalen opsiges skal der indledes drøftelser om indholdet af en evt. ny aftale.

Roskilde den 3. september 2020

For Roskilde Kommune:



Søren Kokholm

For Roskilde Lærerforeningen:



Tina Svarre Hasselager



Margrethe Knudsen

BILAG 1

Placering af kollektiv ferie:

De 5 ugers ferie placeres ens for kommunens skoler. Ferien planlægges i ferieåret efter gældende regler og følger elevernes feriekalender. 4 ugers sommerferie i juli/august og 1 uges ferie i uge 42.

Udgangspunktet for den konkrete placering af ferien er, at lærerne starter op 5 arbejdsdage før eleverne møder ind. Så vidt muligt lægges dette i hele uger. De konkrete uger og datoer for feriens placering meldes ud fra forvaltningens side senest 1. marts.

Bilag til forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere i Roskilde Kommune

1. Undervisning på to matrikler

For lærere som underviser på to matrikler udbetales 5.000 kr. (31.3.2000 niveau) i årligt tillæg, når der fremgår planlagt undervisning på enkelte lærers opgaveoversigt.

Aftalen er gældende fra 1. august 2019.

2. Børnehaveklasseledere som har praktikanter

Der udbetales er tillæg til børnehaveklasseledere som har praktikanter. Tillægget er på 6.000 kr. (31.3.2000 niveau) uanset praktiklængde og antal praktikanter pr. praktikperiode.

Aftalen er gældende fra 1. april 2018.

3. Afgangsprøver og censor

Undervisningsopgaven for læreren står for hele normperioden (40 uger, svarende til 200 skoledage), og følger rammerne for Lokalaftalen.

De bundne prøver (hhv. mdt. dansk, mdt. engelsk, mdt. naturfag og valgfag i 8.kl.) er indeholdt i den planlagte undervisningsopgave, som fremgår af opgaveoversigten. Tiden for eksaminator til afvikling af prøver er dermed afregnet.

Som udgangspunkt står F/K-læreren for afvikling af prøven i naturfag, men såfremt skolens pædagogiske leder planlægger med flere deltagende lærere (biologi og /eller geografi) honoreres disse lærer(e) med 15 timer til forberedelse og afvikling af prøven, som fremgår af opgaveoversigten.

Ved planlægning af prøvedagene skal der tages hensyn til hensigtsmæssig plan for dagen ift. længde og indlagte pauser. Ved elevtal på 18 eller der over pr. klasse skal der benyttes 2 prøvedage.

Syge- og omprøver honoreres særskilt med medgået tid, dog mindst to timer.

Udtræksprøver:

I nedenstående skema fremgår tillægget for udtrukne prøver, hvor der tages højde for opgavens omfang i forhold til det ugentlige undervisningstimer.

Fag	Antal lektioner i skemaet pr. uge	Tillæg (2000-niveau)
Kristendom	1 lektion pr. uge	4.800
Historie, samfundsfag, idræt og valgfag i 9.kl.	2 lektioner pr. uge	3.700
Tysk/fransk	3 lektioner pr. uge	1.500
Matematik	5 lektioner pr. uge	0

Hvis elevtallet er under 10 gives 2/3 af ovennævnte beløb

Censorater:

Opgaven honoreres med et funktionstillæg på kr. 2.000 (2000-niveau) pr. censordag uanset prøvfag. Der er således også afregnet for kørsel i dette tillæg.

4. Lejrskole

Den enkelte lærer kan have 780 timers undervisning, dvs. 26 lektioner, samt en lejrskole.

Den enkelte lærers skema står i lejrskoleperioden.

Alle lærere, som deltager på lejrskole, honoreres med 950 kr. pr. dag (31.3.2000 niveau).

Dette tillæg erstatter lejrskoletillæg (jf. § 14 stk.1 og 2, Læreraftalerne 2018) og time-/dagpenge.

Det afgøres lokalt af den enkelte skoleleder om rådighedstimerne indregnes (skal fremgå af opgaveoversigt) eller udbetales.

Arbejdstiden på en lejrskole følger gældende overenskomst, hvilket skal fremgå af opgaveoversigten.

Aftalen er gældende fra 1. august 2020.

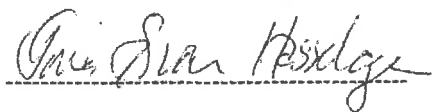
Aftalerne i dette bilag er gældende til og med skoleåret 2020/21.

Parterne foretager sammen en evaluering i foråret 2021 m.h.p. forlængelse, evt. justeringer eller indgåelse af ny aftale.

Underskifter:

Dato 23.juni 2020

Tina Svarre Hasselager
Formand for Roskilde Lærerforening



Søren Kokholm
Skolechef Roskilde Kommune