

25. juni 2020

Ferie

For at forebygge overraskelser i form af manglende lønudbetaling m.m. følger her en kort gennemgang af feriereglerne. Den nye ferielov påvirker den kollektive ferie på den måde, at vi i den korte optjeningsperiode fra 1.1.2019 til 31.8.2019, har optjent 16,64 feriedage. Sammen med kommunenaftalen, hvor vi har merarbejdet 3,36 dage, har vi sammenlagt de nødvendige 20 feriedage. Fra d. 1.9.2019 til 31.8.2020 optjenes et helt ferieår til Feriefonden.



Løn i ferien

Lærere/børnehaveklasseledere, der har været ansat i Roskilde kommune i hele kalenderåret 2019 vil i juli måned, der er feriemåned, få udbetalt en normal månedsløn.

Tjenestemænd, der i 2019 har haft tjenestefrihed uden løn på max. 6 måneder vil også få udbetalt normal løn i juli.

Lærere/børnehaveklasseledere, der **ikke** har været ansat i kommunen i hele 2019 (nyansatte, orlov etc.) vil få reduceret lønnen i juli. Ved ansættelse 1/8 – 2019 vil man ved fuld tid have optjent 2,08 feriedage. Man skal derfor gøre brug af fx en feriegiro fra en anden arbejdsgiver eller evt. fra DLF/A. For de lærere/børnehaveklasseledere, der ud over ovennævnte ikke har optjent feriedage nok, kan det blive nødvendigt at melde sig ledig på det lokale Jobcenter. Dette skal ske senest den første feriedag, hvor man ikke har flere feriedage tilbage. Man kan tilmelde/afmelde sig på jobcentret på www.jobnet.dk. Herefter indsendes ledighedserklæring og dagpengekort til a-kassen. Løntræk kan også finde sted i forbindelse med ferien i uge 42 og for Fjordskolen også i uge 8. Har du spørgsmål omkring løn i ferien så henvend dig til din tillidsrepræsentant.

25. juni 2020

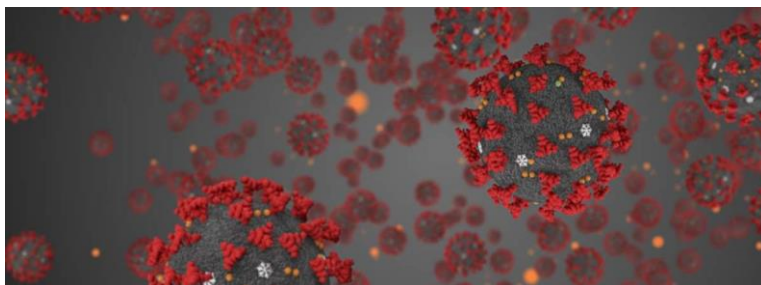


Sygdom i ferien

Sommerferien begynder mandag den 6. juli. Såfremt en lærer/børnehaveklasseleder bliver syg før dette tidspunkt, og er syg ind i ferien, har du krav på at få erstatningsferie. Det kræver en sygemelding til skolen eller forvaltningen inden ferie-starten (senest fredag den 3. juli) og at sygdommen kan dokumenteres.

Hvis en lærer /børnehaveklasseleder bliver syg i ferien, har man nu også krav på erstatningsferie. Men først efter 5. sygedag (hvis man har optjent fuld ferie). Sygedagene tæller først fra det tidspunkt man har meldt sig syg til arbejdsgiveren. Melder man sig fx først syg på 3. sygedag vil erstatningsferien først træde i kraft fra 8. sygedag.

Bliver du syg, så sørg for en sygemelding (uanset om du er i udlandet) til din skole eller forvaltning (tlf.nr. 46 31 31 97). Sygdommen skal kunne dokumenteres, det vil sige der skal kunne fremvises lægelig dokumentation, som man i øvrigt selv skal afholde udgiften for.



Corona

Hvad gælder for medarbejdere, der har rejst i "karantæne lande"?

Ikke nødvendige rejser frarådes (orange). Det gælder pt. Sverige (med undtagelse af evt. regionale områder og ophold på egen ødegård el.lign.), Portugal og tredjelande.

Opfordringen til at blive hjemme i 14 dage efter hjemkomst opretholdes.

Medarbejdere, der har rejst i disse lande, har ikke ret til løn i karantæneperioden, jf. Information 42 og 45 fra KL.

God ferie, når vi kommer dertil.

Rune Kent