

Vigtigt nyt – og glædelig jul!

Medlemsundersøgelse

Efter jul igangsætter Roskilde Lærerforening, ligesom vi gjorde for to år siden, en medlemsundersøgelse. I undersøgelsen er en del af spørgsmålene gentaget fra tidligere års undersøgelser, så vi på den måde kan se en udvikling over årene. I år er der en del spørgsmål om inklusion, men vi har også føjet spørgsmål om arbejdstid, mulighed for forberedelse, Min Uddannelse og stress til undersøgelsen. Vi håber meget, at I vil afsætte tid til at besvare undersøgelsen, da det har stor værdi for vores arbejde for at sikre jer ordentlige arbejdsvilkår.

Generalforsamling

Roskilde Læreforening afholder ordinær generalforsamling d. 13. marts 2019. I den kommende tid har alle medlemmer mulighed for at komme med ideer til temaer, resolutioner og vedtagelser. Det gør I via faglig klub, hvor I også får eller har fået mulighed for at drøfte ovenstående. Når jeres ideer er kommet ind til os, behandles de af kredsstyrelsen og jeres TR får derefter en tilbagemelding.

Engangsbeløb til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder

Som følge af Regeringens tilbagetrækningsreform er der indgået aftaler mellem hhv.

Forhandlingsfællesskabet/KL om engangsbeløb til tjenestemænd som fortsætter i ansættelsen efter optjening af 37 års pensionsalder. Aftalerne er i sit indhold enslydende. Tjenestemænd i den lukkede gruppe og kommunale tjenestemænd er omfattet af aftalen.

Optjening af engangsbeløbet træder i kraft fra 1. januar 2019, og der optjenes for hvert kvartals tjeneste efter tjenestemanden har optjent 37 års pensionsalder (efter 1. januar 2019).

Tjenestemænd, der er i tjeneste efter det tidspunkt, hvor de har optjent 37 års pensionsalder, har ret til et engangsbeløb ved pensionering. Ved opgørelse af de 37 års pensionsalder indgår forhøjelse af pensionsalderen efter hhv. Pensionsregulativets og Tjenestemandspensionslovens bestemmelser.

Engangsbeløbet udgør 15 % af den pensionsgivende løn på det løntrin/skalatrin, som tjenestemandens pension bliver beregnet af, med de satser, der gælder på pensioneringstidspunktet.

Ved død udbetales optjent engangsbeløb til boet. Udbetalingen vil ske efter udløbet af efterindtægtsperioden.

Aftalen har virkning for tjenestemænd, der har optjent 37 års pensionsalder den 1. januar 2019 eller senere.

Kvartal opgøres som de 4 årlige kvartaler: januar-marts, april-juni, juli-september og oktober-december. Der medregnes evt. hele måneder, når 37 års pensionsalder er opnået **før** et kvartals påbegyndelse. Der medregnes **ikke** måneder ved fratrædelse efter et kvartals afslutning.

Eksempler:

Eksempel 1: En tjenestemand har optjent 37 års pensionsalder den 1. marts 2019 og fratræder sin stilling den 31. december 2019. Ved beregningen af engangsbeløbet indgår således 3 fulde kvartaler (i alt 9 måneder) samt den "løse" måned fra det kvartal, hvori tjenestemanden opnåede 37 års pensionsalder, dvs. 1 md for marts måned – i alt 10 måneder. Engangsbeløbet beregnes herefter som 10 gange 15 % af den pensionsgivende månedsløn på det løntrin, som tjenestemandens pension beregnes på grundlag af.

19.12.2018

Eksempel 2: En tjenestemand har optjent 37 års pensionsalder den 1. april 2019 og fratræder sin stilling den 1. november 2019. Tjenestemanden fratræder således inden udløbet af kvartalet, der løber fra oktober til og med december. Dette kvartal indgår derfor ikke ved beregningen af engangsbeløbet. Kvartalerne april-juni og juli-september indgår ved beregningen af engangsbeløbet. Engangsbeløbet beregnes herefter som 6 gange 15 % af den pensionsgivende månedsløn på det løntrin, som tjenestemandens pension beregnes på grundlag af.

Eksempel 3: En tjenestemand har optjent 37 års pensionsalder 1. august 2018 og fratræder sin stilling 31. juli 2019. Aftalen træder i kraft 1. januar 2019, og tjenestemanden optjener derfor ikke engangsbeløb for perioden fra august til december 2018. Tjenestemanden fratræder sin stilling inden udløbet af kvartalet, der løber fra juli til og med september 2019. Dette kvartal indgår derfor ikke ved beregningen af engangsbeløb. Engangsbeløbet beregnes herefter som 6 gange 15 % af den pensionsgivende månedsløn på det løntrin, som tjenestemandens pension beregnes på grundlag af

Skolestruktur og ressourcetildelingsmodel

Roskilde Lærerforening har i hele efteråret bl.a. været optaget af de politiske forslag til ændret skolestruktur og en ændret ressourcetildelingsmodel. Vi har i alle sammenhænge udtrykt undren og utilfredshed med de forcerede processer og at udgangspunktet for det hele har været et sparekrav. Vi efterlyser fortsat en politisk vision for folkeskolen i Roskilde båret af samarbejde og stærk professionel faglighed.

Set i det lys kan et godt udgangspunkt være en læreraftale, der medvirker til at skabe en ordentlig ramme for det daglige arbejde på skolerne.

Uanset hvilken arbejdsplads og hvilken medlemskategori man tilhører, er det et uomgængeligt faktum, at vi kun kan yde vores bedste, hvis vi mødes af tillid, anerkendelse og en ordentlig balance mellem forventning og ressource.

Det tager meget lang tid at opbygge tillidsfulde relationer og kun et kort øjeblik at lægge det hele i ruiner. Det skal vi alle lægge os på sinde og samtidig huske, at ansvaret i helt særlig grad går oppefra og ned.

Roskilde Lærerforening ønsker alle medlemmer en god jul og et godt nytår.