

Foto Kasper Jørgensen



SKRIFTLIG BERETNING

2017

ROSKILDE LÆRERFORENING

Forord

Kredsstyrelsens årsberetning 2016/17 dækker sammen med den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, perioden 1. april 2016 – 14. marts 2017.

Årsberetningen indeholder, udover selve beretningen, forslag til forretningsorden, årsregnskab for 2016 og en liste over Roskilde Lærerforenings repræsentationer.

Redigeringen af årsberetningen er afsluttet ultimo januar 2017.

Med henblik på at placere beretningen centralt i generalforsamlingens debat og gøre beretningen overskuelig, fokuseres på udvalgte områder af Roskilde Lærerforenings daglige arbejde. Dette er ikke et udtryk for, at der ikke arbejdes med områder, der ikke er nævnt i beretningen eller at disse er blevet nedprioriteret.

Beretningen giver således indblik i nogle af de opgaver, der har været i årets løb – opgavebeskrivelse, de faktuelle præmisser, såvel overenskomstmæssige som politiske, samt den lokale løsning og eventuelle afledte opgaver.

Den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, skal dels betragtes som et uddybende supplement til denne skriftlige årsberetning og dels som et bud på de kommende udfordringer og arbejdet med disse.

Organisationsområdet

FOLKESKOLEREFORMENS ÅR 3 MED LOV 409

Linjen fra sidste år er fortsat i 2016. Forskelligheden er fortsat et vilkår for lærerne i Roskilde. Det lykkedes heller ikke i 2016 at få en arbejdstidsaftale i Roskilde. I forbindelse med budgetforhandlingerne for 2017 signalerede et politisk flertal ny politisk vilje til at indgå en aftale med Roskilde Lærerforening. På den baggrund var Roskilde Lærerforening igennem et forhandlingsforløb med Skolechef og HR-chef samt to repræsentanter for Skolelederforeningen frem til december 2016. På et møde i Økonomiudvalget 21. december fik forvaltningen mandat til at fortsætte forhandlingen i januar 2017. Desværre lykkedes det heller ikke i denne omgang at få en aftale i Roskilde. Den nærmere analyse af dette vil fremgå af den mundtlige beretning.

BUDGET 2017 I ROSKILDE KOMMUNE

På skoleområdet blev budgetforhandlingerne denne gang relativt udramatiske. Efter mange år med nedskæringer har nøjsomheden indfundet sig, så man nu nærmest er lettet over at undgå direkte nedskæringer. Dog endte det for skolernes vedkommende med en manglende prisfremskrivning, hvilket reelt betyder en nedskæring af beløb til indkøb af undervisningsmaterialer m.m.

Som noget nyt blev der på budgettet afsat 2,5 mio.kr. til evt. udvidelse af åbningstiden i

SFO'erne i forbindelse med afkortning af skoledagen i indskoling. Afkortning af skoledagen er en mulighed jf. Folkeskolelovens § 16 b og kan anvendes på alle årgange. Der er i 2017 fortsat afsat ekstra midler til løft af lærernes linjefagskompetencer i Roskilde Kommune.



NYANSÆTTELSE I ROSKILDE KOMMUNE

Den årlige introdag for nyansatte lærere i Roskilde, der planlægges i samarbejde med Roskilde Kommune, blev i år afviklet d. 22. september 2016. Selvom antallet af stillinger ikke er steget de seneste år, kan det samme ikke siges om antallet af nyansatte. Udskiftningen har de seneste år været markant større og finder i langt højere grad end tidligere sted henover hele skoleåret. Vanskelighederne med rekruttering og fastholdelse, som blev omtalt i sidste års beretning, er desværre et stigende problem. Det har bl.a. store konsekvenser for lærernes daglige arbejde, når der er hyppig udskiftning.

ARBEJDET I MED-SYSTEMET

Der skete i årets løb en omstrukturering i Roskilde Kommune, som havde en afsmittende effekt på MED-strukturen. Den tidligere Velfærdsforvaltning blev splittet op og et nyt område, "Skole og børn" opstod. På den baggrund blev forvaltningsMED-strukturen tilpasset. Roskilde Lærereforening er repræsenteret på alle niveauer i MED-systemet og arbejder ad disse kanaler ihærdigt for at få indflydelse på medlemmernes arbejdsvilkår. Vi har i det forgangne år haft flere sager, hvor tillidsrepræsentanter har haft brug for bistand i sager fra lokale MED-udvalg (LMU). Vi er i MED-systemet til stadighed udfordret af, at ledelserne nogle steder betragter MED-arbejdet som en hæmsko for udvikling og nytænkning. Ikke overraskende mener vi modsat, at forudsætningen for udvikling og nytænkning er at give medarbejderne en høj grad af medindflydelse, så alle kan trække i samme retning.

DIALOGFORA

Møde med SBU/Skolelederforening

Det er i samtalen, at holdninger kan mødes og meninger brydes. Derfor vægtes det højt i Roskilde Lærereforening, at invitere til jævnlige møder med politikerne fra Skole- og Børneudvalget samt bestyrelsen fra den lokale afdeling af Skolelederforeningen.

På disse møder drøftes aktuelle problemstillinger, som fx vilkår for efteruddannelse, læringsplatforme og lærerrekuttering. På senest møde henledte Roskilde Lærereforening og Skolelederforeningen politikernes opmærksomhed på den store mængde af udviklingstiltag, der har den kommunale forvaltning som afsender.

Skoleforum

Skoleforum er et kommunalt nedsat dialogforum, der har til formål at fungere som ramme for direkte dialog mellem forældre og Skole- og Børneudvalget. Roskilde Lærereforening repræsenterer de ansatte med to pladser. Der holdes et til to årlige møder, hvor forskellige aktuelle emner behandles, samt et budgettræf.

SAGSBEHANDLING PÅ KREDSKONTORRET



En af de højest prioriterede opgaver på kredskontoret er behandlingen af henvendelser fra medlemmerne. Det kan dreje sig om alt fra barselsregler til sygedagpengelovens rettigheder og pligter til helt specifikke spørgsmål i forbindelse med sygdom eller konkrete arbejdsforhold.

Roskilde Lærereforening deltager ofte som bisidder for medlemmer ved møder på skoler

eller Jobcentre og bistår medlemmerne i det videre forløb.

Mange sygemeldte medlemmer oplever desværre "systemet" som endnu en voldsom modstander i en situation, der ellers kunne kræve det modsatte. Dette er bl.a. en følge af den seneste sygedagpengelov, der på mange områder har budt på forringede vilkår for de sygemeldte, samt en særdeles stram tolkning af loven i kommunerne.

TILLIDSREPRÆSENTANTERNES OPGAVER OG VILKÅR

Tillidsrepræsentanterne har en nøglerolle på arbejdspladserne. Heldigvis er der de fleste steder et ordentligt dagligt samarbejde mellem TR og ledelse, hvor man i respekt for hinandens roller sammen løser problemer og skaber rammer for trivsel og udvikling. Desværre har vi også eksempler på arbejdspladser, hvor ledelsen enten ikke evner at etablere et godt samarbejde eller ukritisk har købt KL's dagsorden om at udmanøvrere TR i en naiv tro på, at ledelse kan bedrives udenom medarbejdernes valgte repræsentant.

Alle tillidsrepræsentanter mødes ca. en gang om måneden og deltager sammen på forskellige kurser og temadage i årets løb. Her har de mulighed for at drøfte såvel aktuelle problematikker som mere generelt at udveksle erfaringer. Det er et vigtigt og meget givende forum for alle de tillidsvalgte.

MEDLEMSARRANGEMENTER

"Skyd på Roskilde Lærereforening"

Det er blevet en god tradition, at Roskilde Lærereforening jævnligt deltager i lokale

møder i Faglig Klub. I det forgangne år har vi været til møder på syv skoler. Det har høj prioritet og giver en direkte indsigt i, hvad der lokalt optager medlemmerne. Indtryk fra disse møder bæres videre i Roskilde Lærerforenings politiske arbejde og er et godt vidensgrundlag for arbejdet.

Netværksmøder og øvrige medlemsmøder

I indeværende skoleår er der planlagt netværksmøder for vejledere tilknyttet PLC, arbejdsmiljørepræsentanter og børnehaveklasseledere. Såfremt der viser sig et behov for at indkalde andre netværksgrupper, fx lærere på linjefagsuddannelse eller de lærere, der er involveret som tovholdere eller lignende i det kommunale projekt vedr. læringsmål, vil sådanne møder blive afholdt.

Af sidste års beretning fremgik det, at der tydeligvis var en tendens til, at medlemmerne havde fået sværere ved at finde tiden /overskuddet til at deltage i netværksmøder. Roskilde Lærerforening har derfor forsøgt at supplere dialogen med medlemmer med særlige funktioner ved oprettelse af mailgrupper. I første omgang er modellen blevet afprøvet med PLC-vejledergruppen. Det har af flere årsager ikke vist sig at være en hensigtsmæssig vej at gå, hvilket Kredsstyrelsen tager til efterretning i det videre arbejde med at udvikle medlemskontakten og den involverende fagforening.

KS/TR-KURSER

KS-seminar

Kredsstyrelsen afviklede sit årlige seminar d. 9.-10.juni 2016. Her bliver det forgangne års

aktiviteter evalueret og linjen for det kommende år drøftet og fastlagt.

TR/KS-kursus

Det årlige kursus for TR og KS blev afholdt 17. - 19.august 2016. I år var der særligt fokus på opgaveoversigterne og TR'erne arbejdede ihærdigt med at skabe sig et overblik over området.

PENSIONISTARBEJDET

Pensionistudvalgene i kr. 41 og 42 arbejder sammen om samtlige aktiviteter. Der har været god tilslutning til vores arrangementer. Flere har haft ventelister.

I januar havde vi medlemsmøde med 55 deltagere, hvor vi fik en grundig beskrivelse af arbejdet i Hovedstyrelsen ved Gitte Bruun. I februar var der foredrag om Arv og Testamente v. Maria Larsen fra Forumadvokaterne.

I april halvdagstur til Skibssætningen og Galleriet i Gl. Lejre med frokost på Fasaneriet.

Da 2015-julefrokosten var aflyst på grund af snestorm, blev en erstatning afholdt i maj med syng-med-underholdning ved Jens Brandts jazzorkester.

I juni var der heldagstur til Møn, hvor bl.a. Fanefjord kirke og Thorsvang samlermuseum blev besøgt.

I august var der halvdagstur til Landbohøjskolen's haver m. frokost på Café Metropolitan.

September bød på en spændende heldagstur til Hundested og Knud Rasmussens hus. Oktober bød på en guidet tur i 1500-tallets København med frokost på RizRaz og i november lykkedes det at gennemføre julefrokosten for ca. 55 medlemmer og igen med Jens Brandts orkester.

Nyt i 2016 er at vi, takket være kredskasserer Runes indsats, har indført forudbetaling til vores arrangementer ved Netbank eller MobilPay. Efter lidt "børnesygdomme" fungerer det nu fint, og vi undgår nu tilmeldinger uden fremmøde og opkrævning af kontanter på vores ture.

Overenskomst-området og arbejdsmiljø

LØNFORHANDLINGER I 2016

Centralt niveau

I 2016 fik vi tre centrale lønstigninger. D. 1. januar fik vi 0,50 %. 1. april fik alle på løntrin 44 eller derunder ét løntrin, og personer på løntrin 45 eller derover fik i stedet et tillæg. Derudover fik børnehaveklasseledere på personlig ordning et tillæg på 4.600 kr. (2000 niveau). D. 1. april steg "Fritvalgsordningen" fra 0,60 % til 0,64 % og samtidig bortfaldt "Det centrale Lærertillæg". D. 1. oktober var lønstigningen på 1,00 %. Der blev ikke udlagt midler til lokal forhandling.

Kommuneniveau

Efter at Roskilde Lærerforening havde rejst sagen overfor kommunen ændrede man i foråret 2016 praksis tilbage til igen at udbetale time- og dagpenge i forbindelse med lejrskole. Der er derfor sket en del efterbetalinger for lejrskoler afholdt i 2015. Roskilde Lærerforening anbefaler medlemmerne at

kontakte skolens tillidsrepræsentant efter endt lejrskole for at få tjekket, om der er sket korrekt udbetaling af time/dagpenge og lejrskoletillæg.

Skoleniveau

Der har været forhandlinger på enkelte skoler om tillæg for særskilte kompetencer/funktioner. Endvidere har Roskilde Lærereforening forhandlet tillæg til lærere ansat på skoler med specialklasser.

Roskilde Lærereforening har i forbindelse med ansættelse af pensionerede tjenestemænd i deltidsstillinger insisteret på, at disse skal have et løntillæg på 17,3 %, så der ikke opstår en lønmæssig ulighed i forhold til overenskomstansatte. Skolechefen har efter betænkningstid anerkendt denne tilgang og har åbnet op for ansættelse af pensionerede tjenestemænd i begrænset omfang.

UU-Roskilde

Ledelsen på UU opsagde aftalen om aldersreduktion for de ansatte. Roskilde Lærereforening har med ledelsen på UU aftalt en overgangsordning, hvor retten til aldersreduktion bliver udfaset, sådan som det også er sket på folkeskoleområdet.

Efter politiske meldinger om en evt. lukning eller kraftig omorganisering af UU Roskilde, lykkedes det i foråret 2016 via et godt samarbejde mellem Roskilde Lærereforening samt den lokale tillidsrepræsentant og ledelse at sikre UU's beståen i Roskilde.

PPR

Ved forhandlinger i november, blev det aftalt, at medarbejdere med samme erfaring og

10 bud til at undgå påbud

Nr. 1/10: "Læg al din arbejdstid på din arbejdsplads"

10 bud til at undgå påbud

Nr. 2/10: "Pas på dig selv og dine kolleger – brug dine tillidsrepræsentanter"

10 bud til at undgå påbud

Nr. 3/10: "Få plads til sammenhæng mellem tid og opgaver"

10 bud til at undgå påbud

Nr. 4/10: "Tal med din leder om dit arbejdsmiljø og din arbejdstid – gerne ofte"

10 bud til at undgå påbud

Nr. 5/10: "Prioritér forberedelsen til din undervisning højt"

kvalifikationer også blev stillet ens lønmæssigt. Det betød, at seks medarbejdere fik en årlig lønstigning mellem 1.900 kr. og 10.000 kr. (2000 niveau).

10 bud til at undgå påbud

Nr. 6/10: "Har du for travlt – gå til din leder"

10 bud til at undgå påbud

Nr. 7/10: "Hold fri om aftenen og i weekenderne"

10 bud til at undgå påbud

Nr. 8/10: "Stil krav til de fysiske rammer på din arbejdsplads"

10 bud til at undgå påbud

Nr. 9/10: "Hold pauser i løbet af dagen – det forebygger stress og nedslidning"

10 bud til at undgå påbud

Nr. 10/10: "Brug dit MED-udvalg, når dit arbejdsliv forandres"

SCR-K

Forhandlinger i december resulterede i, at der blev givet funktionstillæg og kvalifikationstillæg til to ansatte.

Løntjek kampagne 2016

Roskilde Lærereforening har været på "løntjeksrunder" på skolerne i foråret og i efteråret. Dermed har vi næsten været ude på alle skoler i løbet af de to perioder. Udover synligheden og udbygningen af den gode relation mellem lærerkreds og medlem, har resultatet været, at der er fundet mange fejl i løn- og ansættelsesforhold. Vi har i forbindelse med løntjekkerne også haft en kritisk gennemgang af opgaveoversigterne. Fejlene har været forkert anciennitetsindplacering, forkert pensionsindbetaling, manglende tillæg, manglende UV-tillæg for udvidet undervisningsbegreb, det høje UV-tillæg, manglende ret til aldersreduktion, uforståelige reguleringer på lønsedlen, lejrskoletillæg og time- og dagpenge. Den største fejl medførte en efterbetaling på 45.000 kr. til et medlem. Roskilde Lærereforening har løbende modtaget mange lønsedler til eftersyn, og der bliver typisk fundet en del fejl, som resulterer i efterbetalinger.

ANSÆTTELSE/FORFLYTTelser/AF-SKEDIGELSER/REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

Ændringerne i antallet af børnehaveklasser på skolerne i Roskilde Kommune besluttet af Skole- og Børneudvalget i efteråret forud for hvert skoleår. En nedgang i antallet af børnehaveklasser skaber naturligvis frustrationer og usikkerhed om ansættelses- og tilhørsforhold blandt børnehaveklasselederne. Roskilde Lærereforening og forvaltningen har for år tilbage indgået en forflyttelsesaftale for at sikre den bedst mulige proces i forbindelse med såvel personale-reduktioner som forflyttelser. I skrivende stund vides det ikke om nedgangen i antal

børnehaveklasser vil føre til afskedigelser blandt børnehaveklasselederne. På Jyllinge Skole blev to lærere forflyttet i forbindelse med skoleårets start. Specialcenter Roskilde Ungdom har i 2016 været hårdt ramt af faldende elevtal. Det har resulteret i to interne forflyttelser indenfor Specialcenter Roskilde og yderligere to lærere er blevet afskediget.

Udviklingen med et stigende antal ansøgere til lærerstillinger på Roskildes skoler samt flere genopslag, da man ikke har kunnet få kvalificerede ansøgere, fortsatte i 2016. Roskilde Lærereforening har overfor skoleforvaltningen påpeget, at en manglende aftale mellem Roskilde Lærereforening og Roskilde Kommune er en medvirkende årsag til dette problem. Personaleomsætningen er stigende for lærere grundet flere forhold. Den øgede tilstedeværelse med manglende fleksibilitet på skolerne får lærere til at skifte til et arbejde tættere på bopælen, flere tjenestemænd vælger at gå tidligere på pension, lærere søger efter bedre arbejdsvilkår, herunder arbejde i kommuner med aftaler med den lokale lærereforening. Andre igen vælger at skifte lærergerningen ud med et andet arbejde eller tage en ny uddannelse.

OK15

Som en opfølgning på OK15 blev der afholdt seks regionale møder med overskriften "Dialogmøder om arbejdstid – lokale eksempler". Udgangspunktet for drøftelserne på møderne var de tre hovedtemaer i Bilag 4: Skoleårets planlægning, arbejdstidens tilrettelæggelse og arbejdstidens opgørelse. Foruden en god dialog på mødet i Ringsted, hvor Roskilde

Lærereforening deltog, var der også gode eksempler på samarbejde/aftaler, som blev præsenteret af udvalgte skoleleder og tillidsrepræsentanter. På baggrund af møderne vil der blive udarbejdet en rapport af Rambøll /Attractor, med gode eksempler på samarbejde/aftaler, som kan inspirere kommuner og lærerkredse. Desværre deltog der ikke mange skoleledere fra Roskilde Kommunes skoler.



ARBEJDSMILJØ

Arbejds miljøgruppen under HMU har i 2016 arbejdet med en forebyggende indsats mod stress på organisationsniveau, en generel styrkelse af samarbejdet omkring arbejdsmiljø, implementering af arbejdspladsvurderingsværktøjer samt en opfølgning på resultatet af Trivselsundersøgelsen i forhold til arbejdsmiljø. I forbindelse med dette arbejde blev der afholdt en arbejdsmiljødag i Roskildehallerne, hvor arbejdsmiljørepræsentanter og ledere deltog. Der blev givet en præsentation af kommunens "Fast Track-" ordning,

og der blev vist værktøjer til at arbejde med Social Kapital i praksis. Lars Aakelund havde et oplæg om betydningen af tilknytning til arbejdspladsen under en stresssygemelding. Arbejdsmiljøstrategi 2017 blev diskuteret i grupper. Resultatet af disse diskussioner, danner baggrund for arbejdsmiljøindsatserne for 2017.

Roskilde Lærerforening deltager desuden i "det forpligtende kredssamarbejde, SPT" om arbejdsmiljø. Et resultat af dette arbejde var arbejdsmiljøkonference nr. 9 som afholdtes i februar 2016 i Kuben i Holbæk. Konferencen blev en inspirerende dag med rekordstor deltagelse. 191 betalende ledere, TR'ere og AMR'ere deltog. Konferencens tema var "Dialog som udgangspunkt for det gode arbejdsmiljø".

Den næste arbejdsmiljøkonference afholdes i begyndelsen af februar 2017.

DLF afholdte igen i 2016 et introarrangement for nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter i "det forpligtende kredssamarbejde", hvor en nyvalgt arbejdsmiljørepræsentant fra Roskilde deltog.

Roskilde Lærerforenings Comfort-o-meter har været udlånt til flere arbejdspladser. Comfort-o-meteret måler et rums CO₂-indhold og temperatur. Foruden Comfort-o-meteret har vi også en lysmåler (luxmeter), som arbejdspladserne også kan låne. Efter etableringen af lærerarbejdspladser på skolerne, har redskaberne både været udlånt til at teste lys- og luftkvaliteten i arbejdsrum og

elevlokaler. Der har været flere skoler, hvor luftkvaliteten har været meget ringe pga. mangelfuld- eller ingen udsugning. Det er blevet afhjulpes flere steder ved at udskifte/renovere udsugningsanlæggene på skolerne. Disse renoveringer af udsugningsanlæggene har på især en enkelt skole afstedkommet arbejdsmiljøgener, så flere medarbejdere i en periode har været sygemeldt pga. voldsomme støvmængder på arbejdspladsen.

Skole- og uddannelsespolitisk område

KOMMUNAL KOMPETENCEUDVIKLINGSPLAN – LINJEFAGSKOMPETENCER

I forbindelse med vedtagelsen af folkeskole-reformen blev det besluttet, at kun lærere med linjefag eller tilsvarende kompetencer må varetage undervisningen i fagene efter 2020.

I Roskilde udarbejdede forvaltningen sammen med UCSJ en model for udmøntningen af dette i praksis. Roskilde Lærerforening var ikke med i det forberedende arbejde og kunne derfor først efterfølgende påpege de urimelige studievilkår, man bød lærerne. Efter massivt pres fra lærerne og Roskilde Lærerforening, blev der tildelt yderligere 2 mio. med budgettet 2016. Dette har i nogen grad

forbedret lærernes studievilkår og har givet en vis ensartethed på skolerne. Tiden til opgaven er dog langt fra tilstrækkelig, hvis man bruger den internationalt anerkendte beregningsmetode med ECTS-point.

INKLUSION

Roskilde Lærerforening deler som udgangspunkt ønsket om, at elever inkluderes i undervisningen. Men hele spørgsmålet om inklusion behøver en langt større afklaring, end det er tilfældet i dag. Inklusion handler om mere end "blot" at rumme flere i klasseværelset. Hvis inklusion skal lykkes, er det blandt andet en forudsætning, at de nødvendige ressourcer er til rådighed i klasserne, at ledelsen bakker lærerne op i arbejdet, at der er lærere med særlige kompetencer i området og at alle lærere bliver efteruddannet til at påtage sig inklusionsopgaven. Roskilde Lærerforening efterlyser stadig en tilbunds-gående analyse af arbejdet med inklusion på skolerne, og at der opstilles kvalitative mål for arbejdet. Roskilde Lærerforening udarbejder i 2017 en spørgeskemaundersøgelse til lærerne omhandlende inklusion.

MODTAGEKLASSER FOR FLYGTNINGEBØRN

Antallet af elever i modtageklasser er steget markant i løbet af 2015 og 2016 som følge af det øgede antal flygtninge i Danmark. Der er modtageklasser på Hedegårdenes skole og Østervangsskolen og derudover en modtagegruppe på Sct. Jørgens Skole. Regeringen vedtog i april 2016 en lov, hvor man forringede skoletilbuddet til flygtningebørnene. Blandt andet blev det muligt at hæve klasseloftet fra 12 elever til 18 elever og der

kan nu være 5 års aldersforskel på eleverne i klasserne. Danmarks Lærerforening var bekymret for konsekvenserne og forsøgte ihærdigt at påvirke vedtagelsen af denne lov. I Roskilde valgte Byrådet at ændre den maksimale klassekvotient fra 12 til 16 elever og det blev samtidig besluttet, at eleverne hurtigere udsendes til normalklasser. Dette arbejde følger Roskilde Lærerforening tæt. Det er vigtigt, at arbejdet med eleverne prioriteres, både i den tid de er i modtageklassen og ved indslusning i normalklassen. Hvis lærerne skal lykkes med arbejdet, skal de nødvendige ressourcer være til stede og lærerne skal fagligt være klædt på til opgaven – både i modtageklasserne og i særdeleshed i de modtagende normalklasser.



SKOLEUDVIKLING I ROSKILDE KOMMUNE

”Program For Forskningsinformeret, målstyret skole- og kompetenceudvikling”

Roskilde Kommune tilmeldte i 2015 skolevæsenet et 4-årigt projekt om læringsledelse ved Lars Qvortrup, Ålborg Universitet. Projektet har fokus på læringsledelse og skolerens arbejde med målstyret undervisning. Intentionen er, at lærerne skal væk fra den ”privatpraktiserende” rolle og blive bedre til at arbejde i teams. Roskilde Lærerforening forholder sig generelt kritisk til den slags projekters tidsforbrug set i forhold til udbyttet og i særdeleshed til det aktuelle projekts bagved liggende værdier. En enkelt kommune er trådt ud af projektet og Roskilde Lærerforening opfordrer kraftigt Roskilde Kommune til at genoverveje sin deltagelse.

Skoleudvikling med lærerne

Helt i tidens ånd udgives der også i Roskilde forskellige skolepolitiske pjecer og pamfletter. De fleste udarbejdes på forvaltningsniveau uden inddragelse af praktikerne – lærerne. Roskilde Lærerforening efterlyser praksisnær udvikling med konkrete beskrivelser og medinddragelse i arbejdet med at tilrettelægge, hvordan lærerne, inden for den nuværende ramme, skaber mest mulig kvalitet i den undervisning, der ligger til grund for elevernes læring.

”Hvad skal vi med skolen?”

Sammen med Folkeskolereformen er fulgt et styringsregime, hvor krav om test, dokumentation, detaljebeskrivelser mv er taget voldsomt til i omfang. Fokus er entydigt rettet mod dét, der kan forudsiges, måles og registreres. Men skolen er langt mere end læringsmål og eleverne er ikke bare enheder, der skal gøres arbejdsmarkedsparate. Dannelesespektet, at vi lærer for livet, er i folkeskolen under hårdt pres. Den udfordring

skal lærerne tage på sig. Derfor arbejder Roskilde Lærerforening sammen med forskellige parter for at fastholde og vitalisere dannelsesdebatten.

Roskilde Lærerforening afholdt sammen med Foreningen Skole og Forældre og Roskilde Stift et arrangement for lokalpolitikere og skolebestyrelsesmedlemmer. Biskoppen i Roskilde, lektor Per Fibæk Lauersen og direktør for lokale- og anlægsfonden Esben Danielsen gav alle deres bud på, hvad vi skal med skolen. Det var en god aften med inspirerende oplæg og gode debatter. Den lokale arbejdsgruppe fortsætter sit arbejde med at fremme debatten om dannelsesaspektet i folkeskolen.

Roskilde Lærerforening deltager i Danmarks Lærerforenings arbejde med at formulere et folkeskoleideal, som blev besluttet på seneste kongres.

Øvrige medlemsarrangementer

Det er vitalt for lærerforeningen, at medlemmerne engagerer sig i debatten. Derfor arrangerede Roskilde Lærerforening d. 3.maj 2016 et temamøde om læringsmålstyring i folkeskolen. Foruden Anders Bondo Christensen havde vi inviteret lærer, Mette Frederiksen til at give et oplæg. Der var stor medlemsdeltagelse og en god debat om læringsmålstyring i forhold til Folkeskolelovens formålsparagraf.

Torsdag d. 13.oktober 2016 inviterede Roskilde Lærerforening til medlemsarrangement af ren underholdende karakter. Per Helge Sørensen opførte DJØF med løgn II, hvor særligt den kommunale systemtænkning fik en (k)ærlig og meget lattervekkende kølhauling.

Repræsentationer

Roskilde Lærereforening er direkte eller indirekte repræsenteret i flere sammenhænge og for at give et indtryk af de mange arbejdsområder, bringes her en oversigt:

- Det forpligtende kredssamarbejde/DLF
 - Formænd/næstformænd
 - Arbejds miljøudvalg
 - Pædagogisk udvalg
 - Kursusudvalg
 - Pensionistudvalg
- FTF-årsmøde, Region Sjælland
- Regionsbestyrelsen i FTF/Region Sjælland
- Dialogforum for skoleområdet
- HovedMEDudvalget (HMU) i Roskilde Kommune
- ForvaltningsMEDudvalget for Børn og Skole (FMU)
- OmrådeMEDudvalget for Skole og Klub og for Børn og Unge
- Nedsatte styre- og arbejdsgrupper i MED-organisationen
- FTF/sektion K – kommunegruppe/Roskilde
- Fælles Fagligt Forum/ Roskilde Kommune
- Feriefondens bestyrelse/ Roskilde Kommune
- Lokalt Beskæftigelses Netværk

- Lokalt Beskæftigelses Råd (LBR)
- Advisory Board for Socialøkonomi
- Lokalråd for Lån og Spar Bank



Forslag til forretningsordenen

Forslag til forretningsordenen for generalforsamlingen afholdt i Roskilde Lærerforening.

§ 1

Generalforsamlingen afholdes i overensstemmelse med vedtægternes § 6 og § 8.

Forretningsordenen godkendes af generalforsamlingen.

§ 2

Vedtægternes § 6, stk. 7 pålægger kredsstyrelsen at udarbejde forslag til forretningsordenen for generalforsamlingens afholdelse.

Kredsstyrelsen foreslår følgende:

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent, som foranstalter valg af stemmetællere og påser, at afstemningsmateriale foreligger, og at kredsstyrelsen har udpeget en referent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standses eller udsættes og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på

dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.

3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstillere når som helst efter et indlæg tildeles ordet, ligesom dirigenten kan tillade svarreplik. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge, forslag eller ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
5. Alle afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal jf. dog kredsens vedtægters § 17, hvorefter ændringer af vedtægterne kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for. Afstemningen kan foretages ved håndsoprækning, men skal være skriftlig såfremt 1 medlem begærer det, vedtægternes § 6, stk. 4.
6. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.

Valgene foretages jf. vedtægternes § 11, stk. 1-5.

Derudover afgøres valg af enkeltpersoner ved simpelt flertal.

Generalforsamlingen kan træffe bestemmelse om, at kandidater til revisorvalg, der ikke opnår valg, kan indtræde som suppleanter i den rækkefølge, der angives af de opnåede stemmer.

Såfremt der ikke er opstillet flere kandidater end det antal, der skal vælges, er de foreslåede kandidater valgt uden afstemning.

REGNSKAB



SIDE 11-20



Roskilde Lærereforening, Kreds 41
Møllehusvej 8
4000 Roskilde

Hermed foreligger årsrapporten for Roskilde Lærereforening, Kreds 41 for regnskabsåret 2016. Årsrapporten foreligger på siderne 1-6 med noterne 1-9.

Roskilde den / 2017

Formand Kasserer

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærereforenings kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den / 2017

Revisor Revisor

Den uafhængige revisors erklæring på årsregnskabet

Til Ledelsen i Roskilde Lærereforening, Kreds 41

Vi har revideret årsrapporten for Roskilde lærereforening, kreds 41 for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2016, omfattende resultatopgørelse, balance og noter. Årsrapporten aflægges efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsrapporten

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for foreningens udarbejdelse og aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2016 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2016 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Esbjerg den / 2017
Sædding Revision ApS

Simon Hessellund
Registreret revisor HD

Resultatopgørelse for perioden 1. Januar - 31. December 2016

	Note		Budget
Samlede kontingentindtægter:	1	2.923.746	2.820.000
Administrationsbidrag fra fonde:		8.000	8.000
Resultat af Akutfond:	2	<u>0</u>	<u>0</u>
		<u>2.931.746</u>	<u>2.828.000</u>
Vederlag og frikøb, Styrelsen:	3	1.956.379	1.916.000
Øvrig løn og vederlag:	4	453.926	459.500
Revisor		12.500	12.500
Møder og kurser:	5	144.620	121.000
Lokaleomkostninger:	6	131.606	101.000
Kontorhold og administration:	7	118.643	172.000
Udadvendte aktiviteter:	8	69.870	60.000
Det forpligtende kredssamarbejde		9.307	5.000
Lønsumsafgift		<u>25.693</u>	<u>27.000</u>
		<u>2.922.544</u>	<u>2.874.000</u>
Resultat før finansiering		9.202	-46.000
Finansieringsindtægt:	9	<u>29.276</u>	<u>28.000</u>
Årets resultat		<u>38.478</u>	<u>-18.000</u>

Der af bestyrelsen foreslås overført til næste år.

Balance Aktiver pr. 31. December 2016

Indestående i pengeinstitutter	1.786.145
Ejendommen Møllehusvej 8, Roskilde	<u>2.200.000</u>
Aktiver i alt	<u>3.986.145</u>

Balance Passiver pr. 31. December 2016

Egenkapital primo	2.125.977
Årets resultat	<u>38.478</u>
Egenkapital i alt	<u>2.164.455</u>

Henlæggelser:

Henlæggelse til medlemskursus	56.996
Henlæggelse til kontor	280.520
Henlæggelse frikøbsforpligtelse	<u>768.446</u>
Henlæggelser i alt	<u>1.105.961</u>

Egenkapital og henlæggelser i alt	<u>3.270.416</u>
--	-------------------------

Gæld

Skyldige omkostninger	34.277
Feriepengeforpligtelse m.v.	42.580
Kreditforeningslån	424.771
Skyldig A-skat m.v.	-454
Skyldig frikøb	<u>214.554</u>
Gæld ialt	<u>715.728</u>

Passiver i alt	<u>3.986.145</u>
-----------------------	-------------------------

Roskilde Lærereforening, Kreds 41
Særlig Fond 3A
Møllehusvej 8
4000 Roskilde

Hermed foreligger årsrapporten for Roskilde Lærereforening, Kreds 41, Særlig Fond 3A for regnskabsåret 2016. Årsrapporten foreligger på siderne 1-8.

Roskilde den / 2017

Formand Kasserer

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærereforenings kritiske revisorer, har konstateret, at fondens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til fondens vedtægter, budget og vedtagelser på fondens generalforsamling og på fondens styrelsesmøder.

Roskilde den / 2017

Revisor Revisor

Den uafhængige revisors erklæring på årsregnskabet

Til Ledelsen i Roskilde Lærereforening, Kreds 41, Særlig fond 3A

Vi har revideret årsrapporten for Roskilde lærereforening, kreds 41, Særlig Fond 3A for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2016, omfattende resultatopgørelse, balance og noter. Årsrapporten aflægges efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsrapporten

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for foreningens udarbejdelse og aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2016 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2016 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Esbjerg den / 2017
Sædding Revision ApS

Simon Hessellund
Registreret revisor HD

Resultatopgørelse for perioden 1. Januar - 31. December 2016

Renteindtægt pengeinstitut	<u>9</u>
Administrationsomkostninger	<u>0</u>
Årets resultat	<u>9</u>

Der af bestyrelsen foreslås overført til næste år.

Balance Aktiver pr. 31. December 2016

Lån & Spar Bank A/S	<u>1.804</u>
Aktiver i alt	<u>1.804</u>

Balance Passiver pr. 31. December 2016

Egenkapital primo	1.795
Årets resultat	<u>9</u>
Egenkapital i alt	<u>1.804</u>
Passiver i alt	<u>1.804</u>

Roskilde Lærerforening, Kreds 41
Særlig Fond 3B
Møllehusvej 8
4000 Roskilde

Hermed foreligger årsrapporten for Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B for regnskabsåret 2016. Årsrapporten foreligger på siderne 1-8.

Roskilde den / 2017

Formand

Kasserer

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærerforenings kritiske revisorer, har konstateret, at fondens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til fondens vedtægter, budget og vedtagelser på fondens generalforsamling og på fondens styrelsesmøder.

Roskilde den / 2017

Revisor

Revisor

Den uafhængige revisors erklæring på årsregnskabet

Til Ledelsen i Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig fond 3B

Vi har revideret årsrapporten for Roskilde lærerforening, kreds 41, Særlig Fond 3B for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2016, omfattende resultatopgørelse, balance og noter. Årsrapporten aflægges efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsrapporten

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for foreningens udarbejdelse og aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2016 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2016 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Esbjerg den / 2017
Sædding Revision ApS

Simon Hessellund
Registreret revisor HD

Resultatopgørelse for perioden 1. Januar - 31. December 2016

	Note
Renteindtægt pengeinstitutter	<u>982</u>
Indtægter i alt	<u>982</u>
Administrationsomkostninger	<u>8.000</u>
Udgifter i alt	<u>8.000</u>
Årets resultat	<u><u>-7.018</u></u>

Balance Aktiver pr. 31. December 2016

	Note
Lån & Spar Bank	188.891
Kunst Købspris 1994	<u>134.394</u>
Aktiver i alt	<u><u>323.285</u></u>

Balance Passiver pr. 31. December 2016

Egenkapital primo	330.303
Årets resultat	<u>-7.018</u>
Egenkapital i alt	<u>323.285</u>
GÆLD	
Skyldige omkostninger	0
Gæld i alt	<u>0</u>
Passiver i alt	<u><u>323.285</u></u>



Roskilde Lærerforening

Møllehusvej 8

4000 Roskilde

Tlf.: 4635 0418

041@dlf.org

Find os på facebook

