

29. juni 2020

Åh nej, ikke mere Corona-snak

Sådan er der sikkert mange der har det efter vores oplevelser i dette forår. Den gode nyhed er, at det ser ud til, at der er styr på smitten i Danmark, at det nu er sommer og tid til at lade skuldrene falde ned med behørigt hensyn til smittefare. Den dårlige nyhed er, at Covid19-virus stadig er iblandt os og igen kan sætte dagsordenen for væsentlige dele af vores liv. Ligeså imponerende det var at se, hvor hurtigt lærerne omstillede sig, først til total hjemmeundervisning og sidenhen til genoplukning med et hav af vejledninger og restriktioner, ligeså imponerende er det at iagttage, hvor hurtigt vi indstiller os på nye vilkår og vaner i den sociale omgang med hinanden. Velsagtens et eksempel på denne evne til omstilling, der er så karakteristisk for menneskeracen.

Apropos omstilling

Siden 2013 har lærerne levet i en **undtagelsestilstand** hvad angår vores arbejdstid. Vores modpart kunne ikke få det, som de ville og staten greb ind med lovgivning efter en måneds lockout af lærerne.

Omstillingen fra aftalte til lovgivne vilkår har vist sig at være en nærmest umulig omstilling. Af flere omgange har Danmarks Lærerforening arbejdet for at genindføre ordentlige og aftalte vilkår på området. Senest i forbindelse med OK18. Her endte de højspændte forhandlinger med nedsættelse af en arbejdstidskommission, der offentliggjorde deres rapport og anbefalinger i december 2019. Som aftalt mødtes parterne (KL og DLF) i det tidlige forår 2020 til en såkaldt periodeforhandling. Målet var at få indgået en aftale inden udgangen af marts 2020. Grundet Corona-nedlukning m.m. blev deadline skubbet i flere omgange. Sidste forhandling fandt sted henover pinsen. **KL ønskede herpå en tænkepause.** Dette indvilgede DLF i. Forhandlingerne vil derfor tidligst kunne resultere i en aftale, som efterfølgende skal til afstemning, efter sommerferien.

Det er mit store håb, at KL's behov for en tænkepause vil fremme målet om et resultat – **en aftale om lærernes arbejdstid.** Vi får alle en fælles opgave med at sætte os grundigt ind i aftalen og debattere den med hinanden, så **vi kan afgive vores stemme på oplyst grundlag.**

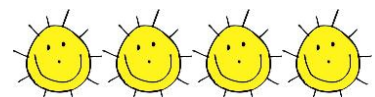
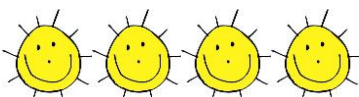
Fire aftaler i hus

Det lykkedes i den forgangne uge efter et langt forhandlingsforløb at få landet og **underskrevet fire aftaler** mellem Roskilde Lærerforening og Roskilde Kommune.

De vedrører tillæg for undervisning på to matrikler, tillæg til børnehaveklasseledere med praktikanter, afregning for lærere, der har afgangsprøver og/eller censoropgaver (ikke som beskikket censor) og afregning for diverse tillæg for lærere på lejrskole.

Se hele aftalen på vores hjemmeside <http://www.roskildelaererforening.dk/>

Roskilde Lærerforening er særdeles tilfredse med, at **det gode samarbejde** fra sidste års aftaleindgåelse er fortsat og nu har **udmøntet sig i de nævnte aftaler.** Vi er fortsat i forhandling om yderligere elementer og samarbejder om professionel kapital, der er et grundlag for samarbejde ude på skolerne. I første omgang målrettet TRIOerne (TR, AMR og ledelsen).



Generalforsamling 2020

Så vidt vides har Roskilde Lærerforening ALDRIG tidligere måtte udskyde en generalforsamling, men en pandemi kan man ikke trodse. Derfor måtte kredsstyrelsen gribe til en udsættelse, frem til det igen bliver muligt at forsamles. Vi satser og håber nu på, at **generalforsamlingen kan gennemføres d.9.september 2020**. Under normale omstændigheder har man altid mulighed for at møde frem uden forudgående tilmelding, men grundet de forskellige restriktioner for antallet af deltagere, er vi nødt til **undtagelsesvist at bede om forhåndstilmelding**. Vi har allerede udsendt de første praktiske informationer om generalforsamlingen. Mere vil følge – hold øje med mails fra Roskilde Lærerforening i din egen mailboks eller sendt ad sædvanlig vej via din TR.

Efter et atypisk forår følger et.....atypisk efterår!

Foråret har været særdeles udfordrende for lærerne og alle andre ansatte i kommunerne. Der har været masser af frustrationer, men heldigvis også mange - endog overraskende- positive oplevelser. Fx

- Elever der har trivedes langt bedre i mindre grupper med flere lærere.
- Den kortere skoledag til glæde og gavn for både elever og lærere.
- Bedre og mere meningsfuldt kollegialt samarbejde via Teams.
- Mulighed for selvstændig opgaveløsning med fokus på kerneopgaven.

Lad os sammen fastholde og bruge alle disse gode erfaringer i det fremtidige arbejde.

Der er på flere måder udsigt til et travlt efterår. Dels travlt som det jo plejer at være for lærerne dels travlt på atypiske måder: Roskilde Lærerforenings generalforsamling, de centrale forhandlinger om en arbejdstidsaftale, Danmarks Lærerforenings kongres, hvor vi skal forholde os til mange principielle beslutninger og – ikke mindst – de økonomiske perspektiver efter Corona-krisen. Hvilken betydning vil det få for vores muligheder for at udføre arbejde med kvalitet på skolerne, i klassen, for den enkelte elev?

Man skal nyde for at kunne yde 😊

NYD FERIEEN, NYD SAMVÆRET MED JERES NÆRMESTE, NYD JERES EGEN FRI TID, NYD AT KUNNE FALDE I STAVEN, NYD FORDYBELSEN, NYD NUET.....

Og pludselig står uret på august og vi skal igen yde - gerne til glæde, men uden diskussion, til gavn for eleven, klassen, skolen og det fælles bedste.

Rigtig god sommer til jer alle

Tina Svarre Hasselager
Formand