



SKRIFTLIG BERETNING

2018

ROSKILDE LÆRERFORENING

Forord

Kredsstyrelsens årsberetning 2017/18 dækker sammen med den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, perioden 1. april 2017 – 7. marts 2018.

Årsberetningen indeholder, udover selve beretningen, forslag til forretningsorden, årsregnskab for 2017 og en liste over Roskilde Lærerforenings repræsentationer. Redigeringen af årsberetningen er afsluttet ultimo januar 2018.

Med henblik på at placere beretningen centralt i generalforsamlingens debat og gøre beretningen overskuelig, fokuseres på udvalgte områder af Roskilde Lærerforenings daglige arbejde. Dette er ikke et udtryk for, at der ikke arbejdes med områder, der ikke er nævnt i beretningen eller at disse er blevet nedprioriteret.

Beretningen giver således indblik i nogle af de opgaver, der har været i årets løb – opgavebeskrivelse, de faktuelle præmisser, såvel overenskomstmæssige som politiske, samt den lokale løsning og eventuelle afledte opgaver.

Den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, skal dels betragtes som et uddybende supplement til denne skriftlige årsberetning dels som et bud på de kommende udfordringer og arbejdet med disse.

Organisationsområdet

FOLKESKOLEREFORMENS ÅR 4 MED LOV 409

Ørkenvandringens tid er ikke forbi. Roskilde Lærerforening arbejdede også i dette år ihærdigt på at få en eller flere delaftaler om lærernes arbejdsvilkår. De nærmere omstændigheder vil fremgå af den mundtlige beretning; men det står mere og mere klart, at man i Roskilde Kommune har indtaget et ufravigeligt principielt standpunkt om IKKE at indgå aftale med lærerne.

Roskilde Lærerforening efterlyser en kommune, der træder i karakter som personaleleder og forstår værdien af gensidigt forpligtende aftaler. Det er vejen til motive-rede medarbejdere, der leverer kvalitet.

BUDGET 2018 I ROSKILDE KOMMUNE

Budgetforhandlingerne var præget af det nært forestående kommunalvalg i november 2017. Ingen politikere havde lyst til at lægge sig ud med grupper af borgere. Roskilde Lærerforenings fokus var denne gang på den manglende prisfremskrivning til vareindkøb, der indirekte ville ramme personaleområdet. Dette skyldes, at alle opgaver på specialundervisningsområdet betragtes som en "vare". Det budgetterede beløb vil derfor ikke blive fremskrevet og eftersom langt den største del er lønkroner, vil det betyde en reduktion på personalesiden.

På budgettet blev der afsat 3 mio.kr. til styrkelse af arbejdet med Åben skole. Roskilde

Lærerforening gjorde i sit høringsvar samt i drøftelserne med politikerne opmærksom på faren for, at beløbet anvendes centralt, og at den enkelte lærer lades tilbage med endnu en opgave at løse uden en forøget ressource.



KOMMUNALVALGET 2017

I forlængelse af tilsagnet fra Roskilde Lærerforenings generalforsamling 2017 blev der nedsat en aktivitetsgruppe bestående af medlemmer, der har tid og lyst til en konkret og afgrænset opgave. Gruppen mødtes bl.a. i forbindelse med kommunalvalget. De fremmødte udvekslede bl.a. ideer til kommunikation i de lokale medier.

I ugen op til valget kørte Roskilde Lærerforening en kampagne på Facebook, hvor alle politikere hver dag havde mulighed for at svare på "dagens spørgsmål" om den fremtidige skolepolitik i Roskilde.

NYANSÆTTELSER I ROSKILDE

Den årlige introdag for nyansatte lærere i Roskilde, der planlægges i samarbejde med Roskilde Kommune, blev i år afviklet d.20. september 2017. Der var i år omkring 70 nyansatte kolleger til arrangementet. Tendensen fra de seneste år fortsætter således: antallet af stillinger øges ikke, men udskiftningen har de seneste år været markant større end tidligere. Rekrutteringen er en stigende udfordring og den manglende aftale er et vigtigt element i den sammenhæng. Roskilde Lærerforening får jævnligt henvendelser fra medlemmer i andre kommuner, der overvejer at søge til Roskilde, og de spørger bl.a. til aftalevilkårene.

ARBEJDET I MED-SYSTEMET

Roskilde Lærerforening er som hidtil repræsenteret på alle niveauer i MED-systemet. Det seneste år har der været et særligt fokus på at Roskilde Lærerforenings MED-repræsentanter modtager referater fra de lokale MED-udvalg. Det er afgørende for arbejdet i det øvrige MED-system, at vi har adgang til disse referater, så lokale sager om nødvendigt kan løftes til forskellige niveauer.

DET FORPLIGTENDE KREDSSAMARBEJDE

Alle kredse i Danmarks Lærerforening er med i samarbejdsforum med omkringliggende nabokredse.

I Region Sjælland er der to samarbejdsfora. Roskilde Lærerforening er med i et samarbejdsforum bestående af 8 kredse fra Region

Sjælland (Lejre, Greve, Køge/ Stevns, Solrød, Odsherred, Holbæk og Kalundborg).

Her drøfter vi aktuelle problemer, udveksler erfaringer og orienteres fra arbejdet i Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse. Det er endvidere i dette forum, der vælges repræsentanter til forskellige eksterne poster. Fx er Næstformanden i Roskilde Lærerforening valgt som Danmarks Lærerforening repræsentant i bestyrelsen for FTF Region Sjælland. Når det fremgår specifikt af denne årsberetning skyldes det, at der i disse år arbejdes med muligheden for dannelse af en ny hovedorganisation som afløser for LO og FTF. En proces der følges tæt af regionsbestyrelserne og hvor Danmarks Lærerforenings holdning er klar: det er til fælles bedste med en ny og større hovedorganisation, der i langt højere grad vil kunne matche modparten og økonomisk vil få mulighed for at agere mere proaktivt i såvel et nationalt som et internationalt perspektiv.



DIALOGFORA

Møde med SBU/ skolelederforening

Roskilde Lærerforening inviterer fortsat til jævnlige møder for bestyrelsen af den lokale skolelederforening samt politikerne fra Skole- og Børneudvalget. Disse møder afholdes i en god og konstruktiv atmosfære, hvor alle gives mulighed for at komme til orde og ikke mindst lytte til hinandens forståelse af givne emner.

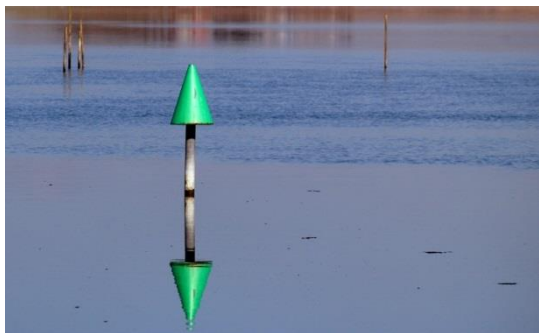
Skoleforum

Skoleforum er et kommunalt nedsat dialogforum, der har til formål at fungere som ramme for direkte dialog mellem forældre og Skole- og Børneudvalget. Roskilde Lærerforening repræsenterer de ansatte med to pladser. Foruden et budgettræf afholdes der to årlige møder, hvor forskellige aktuelle emner behandles.

SAGSBEHANDLING PÅ KREDSKONTORET

Det har altid været en af de højest prioriterede opgaver på kredskontoret at behandle henvendelser fra medlemmerne. Medlems-henvendelserne drejer sig om alt fra barselsregler til sygedagpengelovens rettigheder og pligter til helt specifikke spørgsmål i forbindelse med sygdom eller konkrete arbejdsforhold.

Roskilde Lærerforening deltager ofte som bisidder for medlemmer ved møder på skoler, arbejdssteder eller Jobcentre og bistår medlemmerne i det videre forløb.



TILLIDSREPRÆSENTANTERNES OPGAVER OG VILKÅR

I tidligere årsberetninger har vi været inde på, hvordan vilkårene med Lov 409 har øget forskelligheden fra skole til skole. Dette gælder også for tillidsrepræsentanternes arbejdsvilkår. Alle tillidsrepræsentanter melder om et øget arbejdspress med langt flere opgaver, hvor der så at sige skal kæmpes fra sag til sag. De fleste oplever heldigvis at blive mødt af en konstruktiv og dialogorienteret ledelse, der udviser respekt for TR-rollens mange dilemmaer. De steder, hvor samarbejdet af den ene eller anden grund knirker eller er gået helt i stå, går Roskilde Lærerforening aktivt ind i arbejdet med at få (gen-)etableret et respektfuldt samarbejde.

Alle tillidsrepræsentanter mødes ca. en gang om måneden og deltager sammen på forskellige kurser og temadage i årets løb. Her har de mulighed for at drøfte såvel aktuelle problematikker som både specifikt og generelt at udveksle erfaringer. Det er et vigtigt og meget givende forum for alle parter.

FORENINGSPOLITISKE MEDLEMSARRANGEMENTER

”Skyd på Roskilde Lærerforening” og løntjek

Traditionen, med arbejdspladsernes invitation til Roskilde Lærerforenings deltagelse i lokale møder i faglig klub, har i dette år været nedtonet. Formodentlig fordi Roskilde Lærerforening har været på alle skoler og arbejdspladser på løntjek-besøg. Dette beskrives nærmere i beretningen under ”Overenskomstområdet”.

Netværksmøder og øvrige medlemsmøder

Der har været afholdt netværksmøder for børnehaveklasseledere, alle kategorier af vejledere tilknyttet PLC og Min Uddannelsesuperbrugere. Der har i alle tilfælde været tale om gode møder med erfaringsudveksling på kryds og tværs. Roskilde Lærerforening får via disse møder en bred indsigt i områderne og bliver derfor bedre i stand til at lægge den politiske kurs i overensstemmelse med medlemmernes ønsker og behov.

KS/TR-KURSER

KS-seminar

Kredsstyrelsen afviklede sit årlige seminar d.8.-9.juni 2017. Her bliver det forgangne års aktiviteter evalueret og linjen for det kommende år drøftet og fastlagt.

TR/KS-kursus

Det årlige kursus for TR og KS blev afholdt 16.-18.august 2017. I år blev der igen arbejdet med opgaveoversigter og lærerskemaer. Denne gang med et særligt blik på de min. 8

timers forberedelse, som lærerne ifølge kommunens administrationsgrundlag skal have. I løbet af kurset fik TR'erne endvidere mulighed for at møde Roskildes nye direktør på skoleområdet, Ane Kristine Christensen. Heldigvis var der også tid til et vægtigt pædagogisk input. I år var det Brian Degn Mårtensson (Pæd.filosof m.m.), der under overskriften *At blive til nogen eller noget* gav et tankevækkende oplæg om veje og især vildveje i den førte skolepolitik.

Pensionistarbejdet

Det går efterhånden fint med vores tiltag for at gøre betalings- og tilmeldingsproceduren så enkel som muligt. Start og slut på tilmelding og betaling på forhånd pr. netbank eller MobilePay.

I januar havde vi medlemsmøde/brunch for pensionister i kr. 41 og 42 med 60 fremmødte og i februar foredrag om en flugt gennem Tyskland under 2. verdenskrig. I april besøgte vi Ragnarock. Desværre måtte vi i maj aflyse en bustur til Korsør, da der ikke var nok interesse. Juni bød på en tur til Landbohøjskolens haver og historiske bygninger.

I august fik vi rundvisning i Korsbæk med middag på Postgården, og i september udforskede vi Odsherred med bl.a. besøg på Geocenter og Malergården. I oktober var det så Hornsherred, der var gæstfri med spændende rundvisning på Selsø slot, Dukkemuseet og frokost på Gershøj kro.

Den sædvanlige julefrokost blev i slutningen

af november afholdt i Logen med fin underholdning af Bente Kure.

De 2 pensionistudvalg har et meget fint samarbejde. Alle vore arrangementer bliver planlagt af medlemmer fra begge kredse.



Overenskomst-området og arbejdsmiljø

LØNFORHANDLINGER I 2017

Centralt niveau

I 2017 fik vi to centrale lønstigninger. Den 1. januar fik vi 1,2%. Det var forventet, at der 1. oktober skulle have været en positiv regulering fra reguleringsordningen sammen med en lønstigning, men der blev i stedet en negativ regulering på 0,6%, så lønstigningen på aftalte 0,8%, kun blev til 0,2%. Der blev ikke udlagt midler til lokal forhandling.

Kommuneniveau

Roskilde Lærereforening og Roskilde Kommune indledte forhandlinger om forhånds-aftalen i maj måned. Roskilde Kommune måtte desværre aflyse flere af de aftalte møder, så forhandlingerne blev ikke færdige til skoleårets start, og fortsatte helt frem til november. Roskilde Lærereforening fremlagde forslag på både arbejds- og lønforhold, men forvaltningen ville ikke indgå en aftale på disse områder. Roskilde Lærereforening fremlagde bl.a. forslag om mentorordning og prøve/censor-aftale. Der blev dog indgået en aftale på vejlederområdet. Hver skole skal have læsevejleder, læringsvejleder (tidligere bibliotekar), inklusionsvejleder, IT vejleder og matematikvejleder. Derudover skal de skoler med en stor andel af tosprogede have en tosprogsvejleder. Det blev også aftalt, at de skoler som havde andre vejledertyper, skulle

betale vejlederne vejledertillæg. Det har betydet, at skolerne har efterbetalt lærere, som har været vejleder, et samlet beløb på mere end 500.000 kr.

Roskilde Lærereforening og Roskilde Kommune har været i forhandlinger om undervisningstillæg for lejrskole, da lærere og leder ikke kunne blive enige om dette på Himmelev Skole. Da Roskilde Lærereforening og Roskilde Kommune heller ikke kunne opnå enighed, er sagen sendt videre til LC/KL, hvor vi afventer en afgørelse.

Ifølge kommunens administrationsgrundlag skal en fuldtidsansat lærer ugentlig have minimum otte timers forberedelse i blokke af minimum en times varighed. På baggrund af konkrete medlemshenvendelser har Roskilde Lærereforening drøftet de sager med skolechefen, hvor administrationsgrundlagets beskrivelse af forberedelsestiden tilsyneladende ikke har været udmøntet i praksis.

Skoleniveau

Det kan efterhånden mærkes, at skolelederne har svært ved at rekruttere lærere. Der sker flere individuelle lønforhandlinger med skolerne ved ny ansættelser.

Lærerne på TCR har fået forhøjet deres lokale tillæg, ved at kapitalisere ophørte tillæg. Sygehuslærerne, som er tilknyttet Sct. Jørgens Skole har fået en koordinator, som får et tillæg.

Der blev aftalt et teamkoordinatortillæg med Absalon Skole, hvor 11 lærere fremover vil få dette tillæg.

UU-Roskilde

Der har ikke været lønforhandlinger på UU, da der ikke har været frie lønmidler. Se

endvidere afsnit om UU under Skole- og uddannelsespolitisk område.

PPR

Ved forhandlinger i november, blev det aftalt, at en medarbejder fik et funktionstillæg for koordinerende opgaver. Roskilde Lærerforening foreslog et anciennitetslønforløb, da konsulenter og psykologer ikke har et sådant. Det ønskede ledelsen ikke, og henviste til PPR's betrængte økonomi.

SCR-K

Der har i 2017 ikke været lønforhandlinger på SCR-K. Der har været en drøftelse på SCR-K omhandlende tidsforbruget på tjenesterejser/kurser, hvor ledelsen har ønsket et samlet mindre tidsforbrug. Dette er blevet drøftet i det lokale MED-udvalg, hvor der er fundet en fælles løsning.

Løntjek

Roskilde Lærerforening har foretaget løntjek på 9 skoler. De skoler som ikke nåede at få et løntjek i november og december 2017, vil få tilbudt et løntjek i starten af 2018. Udover synligheden og udbygningen af den gode relation mellem lærerkreds og medlemmerne, har resultatet været, at der er fundet flere fejl i løn- og ansættelsesforhold. Vi har i forbindelse med løntjekkene også haft en kritisk gennemgang af opgaveoversigterne. Fejlene har været forkert anciennitetsindplacering, forkert pensionsindbetaling, manglende tillæg, manglende UV-tillæg for udvidet undervisningsbegreb, det høje UV-tillæg, uforståelige reguleringer på lønsedlen, lejrskoletillæg og time- og dagpenge. Efterfølgende har flere opnået et kvalifikationstillæg ved lokale forhandlinger med skolerne. Roskilde Lærerforening har

løbende modtaget mange lønsedler til eftersyn, og der bliver typisk fundet en del fejl, som resulterer i efterbetalinger.

FORFLYTTelser, AFSKEDIGELSER, REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

Ændringerne i antallet af børnehaveklasser på skolerne i Roskilde Kommune besluttet forud for hvert skoleår af Skole- og Børneudvalget. Det skaber hvert år frustrationer og usikkerhed om ansættelsesforholdet blandt børnehaveklasselederne på berørte skoler. Heldigvis er der lavet en forflyttelsesaftale; men der kunne i år ikke undgås afskedigelser. Fem skoler skulle afgive børnehaveklasseledere, men kun tre skoler skulle modtage en børnehaveklasseleder. Der blev dog lavet en aftale med én af de afskedigede børnehaveklasseledere, som forblev på skolen. Roskilde Lærerforening havde efter beslutning om forflytninger af børnehaveklasseledere, et netværksmøde med børnehaveklasselederne. Her blev forflytningerne evalueret, og Roskilde Lærerforening har viderebragt evalueringen til skoleforvaltningen, så forbedringer kan tilføjes inden eventuelle forflytninger i 2018.



På lærerområdet skulle der i 2017 forflyttes fire lærere. Tre lærere valgte forflyttelse til anden skole, mens en valgte at tage orlov. Udviklingen med et stigende antal ansøgere til lærerstilling på Roskildes skoler, samt flere genopslag, da man ikke har kunnet få kvalificerede ansøgere fortsatte i 2017. Roskilde Lærerforening har overfor skoleforvaltningen påpeget, at en manglende aftale mellem Roskilde Lærerforening og Roskilde Kommune er en medvirkende årsag til dette problem. Personaleomsætningen er stigende for lærere pga. flere forhold. Den øgede arbejdstid på skolerne får lærere til at skifte til et arbejde tættere på bopælen, især tjenestemænd vælger at gå tidligere på pension, lærere søger arbejde i kommuner med aftaler med den lokale lærerforening og nogle lærere vælger at skifte lærergeringen ud med et andet arbejde/uddannelse. I vores lokalaftaleforhandlinger påpegede Roskilde Lærerforening, at en mentorordning med lektionsnedsættelse for nyuddannede, ville have en gavnlig effekt på rekrutteringen af lærere til Roskildes skoler. Skoleforvaltningen mente, at det var op til lederne på de enkelte skoler, om de ville lave mentorordninger.

OK18

Tillidsrepræsentanterne fra Roskilde var den 8. november samlet til et stormøde i Køge om de kommende overenskomstforhandlinger. På mødet orienterede formand for Danmarks Lærerforening, Anders Bondo Christensen og formand for foreningens Overenskomststudvalg, Gordon Ørskov Madsen om kravene, strategien og tidsplanen for forhandlingerne. Generelle krav og organisationskrav blev udvekslet mellem parterne

den 12. december 2017, og forhandlingerne pågår i januar og februar.

Det er vitalt for lærerforeningen, at medlemmerne engagerer sig i OK-debatten. Derfor arrangerede Roskilde Lærerforening i samarbejde med Lejre Lærerforening d.18.januar 2018 et medlemsmøde om OK 18 med Anders Bondo Christensen. Omkring 250 lærere deltog i mødet og den efterfølgende debat.

Overenskomstforhandlingerne skal efter planen være afsluttet inden den 1. marts 2018.

ARBEJDSMILJØ

Arbejdsmiljøgruppen under HovedMEDudvalget har i 2017 især arbejdet med en forebyggende indsats mod stress på organisationsniveau, en generel styrkelse af samarbejdet omkring arbejdsmiljø, samt øget fokus på rygestop. I forbindelse med temaet om styrkelse af samarbejdet omkring arbejdsmiljø, planlagde arbejdsmiljøgruppen under HovedMEDudvalget en arbejdsmiljødag, som blev afholdt i Roskildehallerne den 17. maj 2017, hvor arbejdsmiljørepræsentanter og ledere deltog. For første gang deltog også tillidsrepræsentanter, for at styrke TRIO-samarbejdet (arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere). På mødet blev der valgt arbejdsmiljørepræsentanter, og Rune Kent blev genvalgt til ForvaltningsMEDudvalget og HovedMEDudvalget. Der var på mødet oplæg om "Robuste arbejdspladser" og et oplæg om "Den årlige arbejdsmiljødrøftelse". Oplæggene blev drøftet i grupper, og resultaterne af disse drøftelser blev viderebragt til ar-

bejdsmiljøgruppen under HovedMEDudvalget.



Roskilde Lærerforening deltager desuden i "det forpligtende kredssamarbejde" om arbejdsmiljø. Et resultat af dette arbejde var arbejdsmiljøkonference nr. 10 som afholdtes i februar 2017 i Kuben i Holbæk. Konferencen blev en inspirerende dag med rekordstor deltagelse. 196 betalende ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter deltog. Konferencens tema var "Arbejds miljø i Folkeskolen – fra ord til handling".

En ny arbejdsmiljøkonference afholdes i begyndelsen af februar 2018.

Danmarks Lærerforening afholdte igen i 2017 et introarrangement for nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter i "det forpligtende kredssamarbejde". Danmarks Lærerforening har udvidet introarrangementet til to dage, for at styrke arbejdsmiljøindsatsen.

Trivselsundersøgelsen 2017 blev gennemført i november måned, og resultatet blev fremlagt på HovedMEDudvalgets møde i december 2017. Herefter bliver det behandlet på de enkelte arbejdspladser i starten af

2018, og indgår i arbejdet med Arbejdspladsvurderingen (APV). Den generelle trivsel på skoleområdet er faldet fra 4,9 til 4,8, og ligger dermed 0,2 lavere end gennemsnittet for de ansatte i kommunen. På cirka halvdelen af skolerne er det indeklimaet, som får den dårligste karakter. Både i klasselokalerne og lærernes arbejdsrum. På tre skoler er der problemer i samarbejdet med ledelsen. Her vil Skoleforvaltningen og HR analysere problemerne og finde frem til konkrete løsninger.

Roskilde Lærerforenings Comfort-o-meter har været udlånt til en del arbejdspladser. Comfort-o-meteret måler et rums CO₂-indhold og temperatur. Foruden Comfort-o-meteret har vi også en lysmåler (luxmeter) som arbejdspladserne også kan låne. Efter etableringen af arbejdsrum med arbejdspladser på skolerne, har redskaberne både været udlånt til at teste lys- og luftkvaliteten i arbejdsrum og elevlokaler. Der har været flere skoler, hvor luftkvaliteten har været meget ringe pga. mangelfuld- eller ingen udsugning, men det er blevet afhjulpet flere steder ved at udskifte/renovere ventilationsanlæggene på skolerne. Flere skoler mangler stadigvæk at få nye ventilationssystemer.

Skole- og uddannelsespolitiske område

KOMMUNAL PLAN FOR KOMPETENCEUDVIKLING – LINJEFAGSKOMPETENCER

I forbindelse med vedtagelsen af folkeskole-reformen blev det besluttet, at kun lærere med linjefag eller tilsvarende kompetencer må varetage undervisningen i fagene efter 2020.

I Roskilde udarbejdede forvaltningen sammen med UCSJ (nu: Professionshøjskolen Absalon) en model for udmøntningen af dette i praksis. Roskilde Lærerforening var ikke med i det forberedende arbejde og kunne derfor først efterfølgende påpege de urimelige studievilkår, man bød lærerne. Efter massivt pres fra lærerne og Roskilde Lærerforening, blev der tildelt yderligere 2 mio. med budgettet 2016 og det er fastholdt i de efterfølgende budgetter. Dette har i nogen grad forbedret lærernes studievilkår og har givet en vis ensartethed på skolerne. Tiden til opgaven er dog langt fra tilstrækkelig, hvis man bruger den internationalt anerkendte beregningsmetode med ECTS-point..

INKLUSION

Roskilde Lærerforening deler som udgangspunkt ønsket om, at elever inkluderes i undervisningen. Men hele spørgsmålet om inklusion behøver en lang og større afklaring,

end det er tilfældet i dag. Inklusion handler om mere end "blot" at rumme flere i klasseværelset. Hvis en højere grad af inklusion skal lykkes, er det blandt andet en forudsætning, at de nødvendige ressourcer er til rådighed i klasserne, at ledelsen bakker lærerne op i arbejdet, at der er lærere med særlige kompetencer på området, og at alle lærere bliver efteruddannet til at påtage sig inklusionsopgaven. Roskilde Lærerforening efterlyser stadig en tilbunds-gående analyse af arbejdet med inklusion på skolerne, og at der opstilles kvalitative mål for arbejdet.

I Roskilde Lærerforenings medlemsundersøgelse fra 2017 svarer 71 % af lærerne, at de har elever, der ikke får den særlige støtte, de har brug for. Kun 36 % svarer, at medarbejderne sammen med ledelsen har drøftet, hvordan skolen kan arbejde inkluderende. Tallene taler sit tydelige sprog og der er stadig et stykke vej før vi kan sige at inklusionen er på rette spor i Roskilde. Roskilde Lærerforening drøfter løbende udfordringerne med bl.a. Skolelederforeningen og forvaltningen.

DECENTRALISERING AF SPECIALUNDERVISNING

Roskilde Kommune udarbejder i det kommende år en ny plan for fordeling af ressourcer til skolerne. I den plan forventer vi, at man justerer fordelingen af midlerne til decentralisering af specialundervisningen. Roskilde Lærerforening følger naturligvis dette arbejde tæt. Vores tilgang til diverse fordelingsmodeller er helt overordnet, at alle børn i Roskilde skal have et ordentligt skoletilbud. Dette uanset skolestørrelse eller placering i byen.

MODTAGEKLASSER FOR FLYGTNINGEBØRN

Elevtallet i modtageklasserne er let dalende i takt med at antallet af flygtninge, der modtages i Danmark er dalende. Det betyder, at der ikke er det pres på kapaciteten i modtageklasserne, som der var for bare et par år siden.

Det er stadig vigtigt, at arbejdet med eleverne prioriteres, både i den tid de er i modtageklassen og ved indslusning i normalklassen. Hvis lærerne skal lykkes med arbejdet, skal de nødvendige ressourcer være til stede og lærerne skal fagligt være klædt på til opgaven – både i modtageklasserne og i særdeleshed i de modtagende normalklasser.

AFKORTNING AF SKOLEDAGEN / TO-VOKSENORDNING

De stramme krav til skoledagens længde opleves af mange lærere som en hæmsko for at kunne levere en undervisning af høj kvalitet og for skolernes muligheder for at give eleverne en mere spændende og varieret skoledag. Det skyldes blandt andet, at ressourcerne de fleste steder er strakt til det yderste. I forbindelse med folkeskolereformen blev der indført en ny bestemmelse i folkeskoleloven med § 16.b. Denne bestemmelse giver mulighed for at konvertere understøttende undervisning til to-voksen timer. I Roskilde besluttede byrådet at give mulighed for at konvertere to ugentlige timer i skoleåret 2017/18. Der blev bevilget en pulje på 2,5 mio. kr. som skolerne kan søge til en evt. udvidelse af åbningstiden i SFO'en i forbindelse med afkortning af skoledagen. Skole- og Børneudvalget godkendte d. 4. april 2017 68 ansøgninger fra 11 skoler, om

afkortning af skoledagen. Der blev i den forbindelse udmøntet ca. 1,5 mio. kr. af puljen på 2,5 mio. kr. Evalueringen af ordningen har indtil nu været særdeles positiv og såvel lærere, ledere som børn og forældre oplever, at ordningen imødekommer nogle af de problemer, man oplever med den lange skoledag.

MIN UDDANNELSE OG FÆLLES MÅL

Lærernes arbejde med undervisningsforløb, årsplaner og elevplaner er ikke blevet mere enkelt eller af markant højere kvalitet efter den elektroniske platform "Min Uddannelse" blev introduceret som et fælles kommunalt værktøj. I Roskilde Lærerforenings medlemsundersøgelse svarer kun 5 % af lærerne ja til, at platformen har øget kvaliteten af den undervisning, de giver eleverne.

Roskilde Lærerforening forholder sig kritisk til implementeringen af platformen, da det er vores opfattelse, at fokus alt for ensidigt har været mål og læringsmålstyret undervisning. Lærerne har til alle tider arbejdet med mål for deres undervisning, men det har været styret af en politisk tillid til lærernes fagprofessionelle dømmekraft. Det nuværende regime udspringer af et ønske om en hidtil uset detaljestyret kombineret med en forblændelse af mulighederne i "Big data".

Hertil kommer, at lærerne oplever det som en ekstra opgave, at skulle sætte sig ind i Min Uddannelse med alt tilhørende oveni en arbejdstid, der er fyldt til bristepunktet med undervisning. Roskilde Lærerforening stiller derfor spørgsmålstegn ved, om udbyttet står mål med indsatsen. Blandt andet efter en ihærdig indsats fra Roskilde Lærerforening udtalte Skole- og Børneudvalget efter deres møde i november 2017, "at på baggrund af

meldinger fra mange af de folkeskolelærere, der bruger platformen i det daglige, kan udvalget på det foreliggende grundlag ikke afvise et indtryk af, at denne platform er alt for overregistrerende, metodemæssigt ensrettende, tung og uforholdsmæssig tidskrævende at arbejde med i praksis"!

Undervisningsministeren har stillet forslag om en ændring af folkeskoleloven ift. brugen af fælles mål. I bemærkningerne til lovforslaget om "Lempelse af bindinger i regelsættet om Fælles Mål" fremgår det tydeligt, at kommunerne bør indstille sig på at give skolerne og underviserne mulighed for at gøre brug af den frihed, der er hensigten med lovforslaget. Dette mener Roskilde Lærerforening skal få betydning for implementeringen og brugen af læringsplatformen.

FOLKESKOLEIDEAL

Danmarks Lærerforening igangsatte i 2016 /17 et arbejde med at udarbejde et folkeskoleideal. Det skal ses som supplement til foreningens professionsideal og skal give medlemmerne et fælles grundlag, når folkeskolen er til debat. Den ansvarlige for det skole- og uddannelsespolitiske arbejde i Roskilde Lærerforening deltager i det i gangværende arbejde. Desuden har Roskilde været flot repræsenteret med en lærer fra Absalon Skole, Lasse Bak Sørensen. Efter planen vil der på kommende kongres i slutningen af oktober 2018 blive fremlagt forslag til et folkeskoleideal med henblik på endelig vedtagelse.



"HVAD SKAL VI MED SKOLEN?"

Sammen med Folkeskolereformen er fulgt et styringsregime med krav om test, dokumentation og detaljebeskrivelser. Fokus er i langt højere grad rettet mod dét, der kan forudsiges, måles og registreres. Men skolen er langt mere end læringsmål og eleverne er ikke bare enheder, der skal gøres arbejdsmarkedsparate. Dannelsesaspektet, at vi lærer for livet, er i folkeskolen under hårdt pres. Den udfordring skal lærerne tage på sig. Derfor arbejder Roskilde Lærerforening sammen med forskellige parter for at fastholde og vitalisere dannelsesdebatten. Roskilde Lærerforening afholdt d.13. september 2017, sammen med Roskilde Stift og Folkekirkens skoletjeneste, et velbesøgt møde for lokalpolitikere, skolebestyrelsesmedlemmer, ledere og lærere, hvor temaet var dannelse i Folkeskolen. Byråds kandidaterne blev bedt om at forholde sig til, hvad de anså som skolens vigtigste opgave og hvordan de vil sikre, at skolerne havde fået et større professionelt råderum. Debatten udviklede sig imidlertid mere til et valgmode, hvorfor dannelsesdebatten ikke fik det rum, vi havde ønsket os.

UU VEJLEDNING

Et bredt flertal af Folketingets partier indgik i midten af oktober 2017 en aftale om bedre veje til uddannelse og job, FGU-reformen. Aftalen omlægger kommunernes ungeindsats og uddannelses tilbud til unge uden uddannelse og job. Dette kommer til at berøre vores UU vejledere og Roskilde Lærereforening er i dialog med forvaltningen om den lokale udmøntning af aftalen. Roskilde Lærereforening arbejder for, at en kommunal ungeindsats af høj kvalitet sikres med veludannede, faglige UU-vejledere og et vejledningsfagligt miljø som omdrejningspunkt.

MEDLEMSARRANGEMENT OM STRESS

Roskilde Lærereforening afholdt d. 26. oktober 2017 et velbesøgt medlemsarrangement med Sune Hansen. Sune er lærer på Jyllinge Skole og gav et inspirerende og tankevækkende foredrag, "Når tanker besætter".

DLF'S KOMMUNIKATIONSPLATFORM – DLFINSITE

Danmarks Lærereforening udrullede i januar 2018 en ny platform, der skal understøtte kommunikationen mellem hovedforeningen, kredsen, tillidsrepræsentanterne og medlemmerne. Senest i marts skal alle medlemmer være introducerede til platformen. Platformen skal generelt lette de forskellige kommunikationsveje i foreningen, men skal også kunne bruges i en konfliktsituation, hvor andre kommunikations fora eventuelt lukkes ned.

Repræsentationer

Roskilde Lærereforening er direkte eller indirekte repræsenteret i flere sammenhænge og for at give et indtryk af de mange arbejdsområder, bringes her en oversigt:

- Det forpligtende kredssamarbejde/DLF
 - Formænd/næstformænd
 - Arbejds miljøudvalg
 - Pædagogisk udvalg
 - Kursusudvalg
 - Pensionistudvalg
- FTF-årsmøde, Region Sjælland
- Regionsbestyrelsen i FTF/Region Sjælland
- Dialogforum for skoleområdet
- HovedMEDudvalget (HMU) i Roskilde Kommune
- ForvaltningsMEDudvalget for Børn og Skole (FMU)
- OmrådeMEDudvalget for Skole og Klub
- Nedsatte styre- og arbejdsgrupper i MED-organisationen
- FTF/sektion K – kommunegruppe/Roskilde
- Fælles Fagligt Forum/ Roskilde Kommune
- Feriefondens bestyrelse/ Roskilde Kommune
- Lokalt Beskæftigelses Netværk

- Lokalt Beskæftigelses Råd (LBR)
- Advisory Board for Socialøkonomi
- Lokalråd for Lån og Spar Bank



Forslag til forretningsordenen

Forslag til forretningsordenen for generalforsamlingen afholdt i Roskilde Lærerforening.

§ 1

Generalforsamlingen afholdes i overensstemmelse med vedtægternes § 6 og § 8.

Forretningsordenen godkendes af generalforsamlingen.

§ 2

Vedtægternes § 6, stk. 7 pålægger kredsstyrelsen at udarbejde forslag til forretningsordenen for generalforsamlingens afholdelse.

Kredsstyrelsen foreslår følgende:

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent, som foranstalter valg af stemmetællere og påser, at afstemningsmateriale foreligger, og at kredsstyrelsen har udpeget en referent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standses eller udsættes og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på

dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.

3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstillere når som helst efter et indlæg tildeles ordet, ligesom dirigenten kan tillade svarreplik.
Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge, forslag eller ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
5. Alle afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal jf. dog kredsens vedtægters § 17, hvorefter ændringer af vedtægterne kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for. Afstemningen kan foretages ved håndsoprækning, men skal være skriftlig såfremt 1 medlem begærer det, vedtægternes § 6, stk. 4.
6. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.

Valgene foretages jf. vedtægternes § 11, stk. 1-5.

Derudover afgøres valg af enkeltpersoner ved simpelt flertal.

Generalforsamlingen kan træffe bestemmelse om, at kandidater til revisorvalg, der ikke opnår valg, kan indtræde som suppleanter i den rækkefølge, der angives af de opnåede stemmer.

Såfremt der ikke er opstillet flere kandidater end det antal, der skal vælges, er de foreslåede kandidater valgt uden afstemning.

REGNSKAB

OSKILDE
LÆRERFORENING
KREDS 41



SIDE 13-22

Roskilde Lærereforening, Kreds 41
Møllehusvej 8
4000 Roskilde

Hermed foreligger årsrapporten for Roskilde Lærereforening, Kreds 41 for regnskabsåret 2017. Årsrapporten foreligger på siderne 1-6 med noterne 1-9.

Roskilde den 9 / 2 2018

Formand
Peter Hansen

Kasserer
Rune Kent

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærereforenings kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Roskilde den 9 / 2 2018

Revisor
Michael Elberg

Revisor
Anna W. Pedersen

Den uafhængige revisors erklæring på årsregnskabet

Til Ledelsen af Roskilde Lærereforening Kreds 41.

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærereforening, kreds 41 for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2017, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiviteter, foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2017, samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2017 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

* Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

* Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol. * Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

* Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

* Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf. Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Brande den 9/2 2018

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanspartsselskab
Registreret revisor

Resultatopgørelse for perioden 1. januar - 31. december 2017

	Note		Budget
Samlede kontingentindtægter:	1	2.880.864	2.900.000
Administrationsbidrag fra fonde.		0	8.000
Resultat af Akutfond:	2	<u>0</u>	<u>0</u>
		<u>2.880.864</u>	<u>2.908.000</u>
Vederlag og frikøb, Styrelsen:	3	1.998.923	2.032.000
Øvrig løn og vederlag:	4	454.689	443.500
Revisor		12.500	12.500
Møder og kurser:	5	77.378	115.000
Lokaleomkostninger:	6	92.349	114.000
Kontorhold og administration:	7	177.240	181.500
Udadvendte aktiviteter:	8	58.051	65.000
Det forpligtende kredssamarbejde		3.309	5.000
Lønsumsafgift		<u>25.411</u>	<u>27.000</u>
		<u>2.899.850</u>	<u>2.995.500</u>
Resultat før finansiering		-18.986	-87.500
Finansieringsindtægt:	9	<u>28.953</u>	<u>28.000</u>
Årets resultat		<u>9.967</u>	<u>-59.500</u>

Der af bestyrelsen foreslås overført til næste år.

Balance Aktiver pr. 31. december 2017

Indestående i pengeinstitutter	1.911.206
Ejendommen Møllehusvej 8, Roskilde	<u>2.200.000</u>
Aktiver i alt	<u>4.111.206</u>

Balance Passiver pr. 31. december 2017

Egenkapital primo	2.164.455
Årets resultat	<u>9.967</u>
Egenkapital I alt	<u>2.174.422</u>

Henlæggelser:

Henlæggelse til medlemskursus	56.996
Henlæggelse til kontor	262.795
Henlæggelse frikøbsforpligtelse	<u>768.446</u>
Henlæggelser i alt	<u>1.088.236</u>

Egenkapital og henlæggelser i alt	<u>3.262.658</u>
--	-------------------------

Gæld

Skyldige omkostninger	31.909
Feriepengeforpligtelse m.v.	42.580
Kreditforeningslån	0
Skyldig A-skat m.v.	-434
Skyldig frikøb	<u>774.492</u>
Gæld ialt	<u>848.547</u>

Passiver i alt	<u>4.111.206</u>
-----------------------	-------------------------

LEDELSESERKLÆRING

Roskilde Lærerforening, Kreds 41
Særlig Fond 3A
Møllehusvej 8
4000 Roskilde

Hermed foreligger årsrapporten for Roskilde Lærerforening, Kreds 41, Særlig Fond 3A for regnskabsåret 2017. Årsrapporten foreligger på siderne 1-8.

Roskilde den 9 / 2 2018

Formand
Peter Hansen

Kasserer
Rune Kent

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærerforenings kritiske revisorer, har konstateret, at fondens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til fondens vedtægter, budget og vedtagelser på fondens generalforsamling og på fondens styrelsesmøder.

Roskilde den 9 / 2 2018

Revisor
Michael Elberg

Revisor
Anna W. Pedersen

Den uafhængige revisors erklæring på årsregnskabet

Til Ledelsen af Roskilde Lærereforening Kreds 41. 3 A

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærereforening, kreds 41, 3A for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2017, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiviteter, foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2017, samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2017 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

* Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

* Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

* Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

* Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

* Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf. Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Brande den 9 / 2 2018

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
Registreret revisor

Resultatopgørelse for perioden 1. januar - 31. december 2017

Renteindtægt pengeinstitut	<u>9</u>
Administrationsomkostninger	<u>0</u>
Årets resultat	<u>9</u>

Der af bestyrelsen foreslås overført til næste år.

Balance Aktiver pr. 31. december 2017

Lån & Spar Bank A/S	<u>1.813</u>
Aktiver i alt	<u>1.813</u>

Balance Passiver pr. 31. december 2017

Egenkapital primo	1.804
Årets resultat	<u>9</u>
Egenkapital I alt	<u>1.813</u>
Passiver i alt	<u>1.813</u>

LEDELSESERKLÆRING

Roskilde Lærereforening, Kreds 41
Særlig Fond 3B
Møllehusvej 8
4000 Roskilde

Hermed foreligger årsrapporten for Roskilde Lærereforening, Kreds 41, Særlig Fond 3B for regnskabsåret 2017. Årsrapporten foreligger på siderne 1-8.

Roskilde den 9 / 2 2018

Formand
Peter Hansen

Kasserer
Rune Kent

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Roskilde Lærereforenings kritiske revisorer, har konstateret, at fondens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til fondens vedtægter, budget og vedtagelser på fondens generalforsamling og på fondens styrelsesmøder.

Roskilde den 9 / 2 2018

Revisor
Michael Elberg

Revisor
Anna W. Pedersen

Til Ledelsen af Roskilde Lærerforening Kreds 41. 3 B

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roskilde Lærerforening, kreds 41, 3B for regnskabsåret 1.januar – 31 december 2017, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiviteter, foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2017, samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1.januar – 31 december 2017 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

* Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

* Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

* Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

* Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

* Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf. Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen. I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation. Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven. Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Brande den 9 / 2 2018

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
Registreret revisor

Resultatopgørelse for perioden 1. januar - 31. december 2017

Note

Renteindtægt pengeinstitutter	<u>943</u>
Indtægter i alt	<u>943</u>
Administrationsomkostninger	<u>0</u>
Udgifter i alt	<u>0</u>
Årets resultat	<u><u>943</u></u>

Balance Aktiver pr. 31. december 2017

Note

Lån & Spar Bank	189.834
Kunst Købspris 1994	<u>134.394</u>
Aktiver i alt	<u><u>324.228</u></u>

Balance Passiver pr. 31. december 2017

Egenkapital primo	323.285
Årets resultat	<u>943</u>
Egenkapital I alt	<u><u>324.228</u></u>
GÆLD	
Skyldige omkostninger	0
Gæld i alt	<u>0</u>
Passiver i alt	<u><u>324.228</u></u>



Roskilde Lærereforening

Møllehusvej 8
4000 Roskilde
Tlf.: 4635 0418
041@dlf.org

Find os på facebook

